

המשרד לשוויון חברתי

מכרז פומבי מספר 1/2021 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי

**קובץ מכרז מתוקן מיום 19.9.2021 בהתאם למסמך הבהרות ושינויים
(השינויים לעומת הנוסח המקורי מסומנים בעקוב אחר שינויים)**

פרק א - כללי

1. מבוא

- 1.1.1. המשרד לשוויון חברתי (להלן: "המשרד") מבקש לקבל הצעות לשם מתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים עבור המשרד ומתקניו, כמפורט במסמכי מכרז זה להלן.
- 1.1.2. תיאור השירותים הנדרשים במכרז זה לעיל ולהלן הנו תמצית בלבד וההוראות המחייבות ביחס לשירותים הן אלו המופיעות בהסכם ההתקשרות **נספח א'** על נספחיו.

נספח א'

- 1.1.3. יצויין כי כיום למשרד התקשרות עם חברת אבטחה המספקת למשרד שירותי שמירה הכוללים, בין היתר, העמדת מאבטחים לאיוש מתקני המשרד, מוקדנים לאיוש מוקד המשרד וכן אחראי אבטחה (להלן: "אנשי אבטחה"). במסגרת השירותים, ממוני הביטחון המקומיים ידרשו, בין היתר, לפקח על עבודת אנשי האבטחה בהתאם להוראות הממונה הארצי, וכפי שיתואר להלן.
- 1.1.4. יובהר בזאת כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי מאבטחים למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, כל זמן שההתקשרותו עם המשרד מכוח מכרז זה תהא בתוקף.

2. הגדרות

בהזמנה זו תהיה למונחים משמעות כלהלן:

- 2.1. "המשרד" - המשרד לשוויון חברתי.
- 2.2. "הסכם ההתקשרות" - ההסכם שיחתם עם הזוכה/כים ומצורף **כנספח א'** לחוברת המכרז.

נספח א' 2.2

- 2.3. "המכרז" - פניה זו לקבלת הצעות לאספקת השירותים נשוא המכרז (כהגדרתם להלן), על כל מסמכיה ונספחיה, לרבות תשובות המשרד בכתב לשאלות ולבקשות ההבהרה שתופנינה אליו.
- 2.4. "הצעה" - הצעתו של המציע המוגשת למכרז זה, על כל פרקיה ונספחיה, לרבות טופס ההצעה המצ"ב **כנספח ב'** למכרז זה וכן טופס הצעת המחיר המצ"ב **כנספח ג'** למכרז זה.

נספח ב'

נספח ג'

- 2.5. "ועדת המכרזים" – ועדת המכרזים של המשרד לשוויון חברתי.
- 2.6. "ממונה ביטחון מקומי" – כמפורט בסעיף 15 להלן.

- 2.7. **"הממונה הארצי" / "ממונה הביטחון הארצי"** – הממונה הארצי על הביטחון במשרד לשוויון חברתי או מי מטעמו, כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח - 1998.
- 2.8. **"נותן השירותים"** – מציע שנבחר כזוכה במכרז, אשר יחתום עם המשרד על הסכם.
- 2.9. **"השירותים"** – כמפורט בפרק ד' להלן ובהסכם ההתקשרות.
- 2.10. **"בדיקת רישום פלילי"** – בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף הביטחון של המשרד, בהסכמת המועמד במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.
- 2.11. **"בדיקת סיווג ביטחוני"** – בדיקה המבוצעת ע"י שב"כ, בהסכמת המועמד במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.
- 2.12. **"חוק עסקאות גופים ציבוריים"** – חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- 2.13. **"חוק להסדרת הביטחון"** – חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח – 1998.
- 2.14. **"אנשי אבטחה"** – מאבטחים, מוקדנים ואחראי אבטחה הפועלים למתן שירותי אבטחה פיזית במשרד במסגרת התקשרות המשרד עם ספק שירותים חיצוני.
- כל האמור במכרז זה בלשון זכר – יקרא גם בלשון נקבה, וכן לשון יחיד תכלול לשון רבים ולהפך, ככל שלא משתמעת כוונה אחרת מהקשר הדברים.

פרק ב' - מינהלות

3. מסמכי המכרז

חוברת המכרז מורכבת מתנאי המכרז, מהסכם התקשרות, מנספחיה, ומתשובות המשרד בכתב לשאלות ולבירורים שיופנו אליו ע"י המשתתפים במכרז, ככל שיופנו, כמפורט במכרז זה, כדלקמן:

3.1. **תנאי המכרז** - התנאים המוקדמים להשתתפות במכרז, אופן בחירת הזוכים במכרז ודרישות המשרד בנוגע למכרז, הכל כמפורט בפרקים ג'-ז' להלן.

3.2. **הסכם התקשרות** - הסכם אשר ייחתם בין המשרד לבין כל אחד מהמציעים השונים שייכללו ברשימת המציעים הזוכים, על פי המכרז ובהתאם לתנאיו.

3.3. נספחים –

3.3.1. **נספח א' - הסכם ההתקשרות**

3.3.2. **נספח ב' - טופס ההצעה**

3.3.3. **נספח ג' - הצעת מחיר**

3.3.4. **נספח 6.3 – תצהיר בדבר התייחסות המציעים במכרז (הצהרה כללית)**

3.3.5. **נספח 6.4 – תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות**

3.3.6. **נספח 6.5 – תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים**

3.3.7. **נספח 6.9 – תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים**

3.3.8. **נספח 8.1.1 – רשימת חוקי עבודה**

3.3.9. **נספח 16.1 - תנאי כשירות ממוני ביטחון מקומיים**

3.3.10. **נספח 16.5 – עלות שכר מינימאלית למעסיק**

3.3.11. **נספח 19.1 - דרישות ואמצעים לביצוע השירותים**

3.3.12. **נספח 31.1.15 – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (לעניין הצהרת מציע)**

3.3.13. **נספח 31.1.16 – תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה (מטעם בעל זיקה למציע)**

3.3.14. **נספח 31.1.18 – הצהרת המציע עלות שכר למעסיק**

3.3.15. **נספח 31.1.27 - אישור ר"ח בדבר המחזור הכספי של המציע לשנים 2018-2020**

3.3.16. **נספח 32.11 – דוגמה לערבות הצעה**

3.4. תשובות, הבהרות והודעות המשרד כמפורט בסעיף 5 להלן.

4. רשימת מועדים מרוכזת למכרז:

4.1. לשם הנוחות, להלן תובא רשימת מועדים מרוכזת לעניין מכרז זה, המעודכנת נכון ליום פרסום המכרז:

שעה	תאריך	המועד
12:00	2.9.2021 <u>3.10.2021</u>	המועד האחרון להגשת שאלות ובירורים לתוכן המכרז, כאמור בסעיף 5.1 להלן.
12:00	7.10.2021 <u>14.10.2021</u>	מועד אחרון להגשת הצעות במכרז, כאמור בסעיף 30 להלן

4.2. המשרד שומר לעצמו את שיקול הדעת הבלעדי לשנות ו/או להאריך את כל אחד מהמועדים הנקובים במכרז, על פי שיקול דעתו הבלעדי ובכל מועד שימצא לנכון, לרבות המועד האחרון להגשת הצעות, בהודעה שתפורסם למציעים באתר האינטרנט של המשרד בכתובת www.mse.gov.il ולא תהיה למי מהמציעים על טענה ו/או דרישה בקשר לכך. על כל מועד חדש שיקבע המשרד יחולו כלל ההוראות שחלו על המועד הקודם, אלא אם קבע המשרד במפורש אחרת.

5. נוהל העברת שאלות ובירורים בקשר עם המכרז, שינויים למסמכי המכרז:

5.1. כל מציע המבקש הבהרות או מענה לשאלות בקשר למכרז ולתנאיו, יהיה רשאי להעלותן ולהפנותן בכתב אל מרכז ועדת מכרזים, מר מיכאל אברמוב, בדוא"ל – michrazim@mse.gov.il על המציע חלה החובה לבדוק כי הדוא"ל התקבל בידי מרכז ועדת המכרזים, בטלפון שמספרו: 02-6547041. יש לרשום בכתורת הפנייה – "מכרז פומבי מס' 1/21 – מתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי – שאלות הבהרה".

פורמט ההגשה (ב-WORD) לשאלות ובירורים יהיה כדלקמן:

מס"ד	סעיף/מראה מקום אחר	שאלה/הערה
	(הפניה למקום המדויק במסמכי ההליך ונספחיו אליו מתייחסת השאלה)	
1.		
.....		

על הפניות להגיע למשרד עד המועד האמור בסעיף 4.1 לעיל. פניות שתגענה לאחר מועד זה לא תענינה, אלא אם ראה המשרד כי הן העלו נושא המצדיק התייחסות.

תשובות והבהרות יינתנו בכתב בלבד ויהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. רק תשובות והבהרות שפורסמו באתר המשרד תחייבנה את המשרד. יובהר כי המשרד אינו מחויב לנוסח השאלה, ובכלל זה רשאי לקצרה, לנסחה מחדש, להשמיט חלקים ממנה, ועוד. בכל מקרה לא יהיה לנוסח השאלה משמעות פרשנית כלשהי, אלא אם עולה כוונה מפורשת מהתשובה להקנות משמעות כזו. המשרד אינו מתחייב כי כל שאלה תענה, ולא יהיה מחויב לנמק את תשובותיו.

5.2. המשרד רשאי בכל עת, עובר למועד הגשת הצעות, לשנות כל תנאי מתנאי המכרז, בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה או בקשות מציעים שתוגשנה בהתאם לאמור לעיל.

שינוי תנאי המכרז ייעשה בהודעה בכתב שתפורסם באתר המשרד. הודעות אלה יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

5.3. למען הסר ספק, מובהר כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות של המשרד או מי מטעמו, אלא אם ניתנה הודעה בכתב, כאמור לעיל. כל התשובות, ההבהרות וההודעות שייתן המשרד בכתב כאמור מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

5.4. מובהר כי אין לפנות לנציגי המשרד במהלך תקופת המכרז אלא במתכונת המתאורת לעיל ואין לקיים עמם שיחות הבהרה או בירורים טלפוניים או פגישות פנים אל פנים. שאלות ופניות כאמור יש להפנות בכתב בלבד ובהתאם לאמור בסעיף 5 זה. מודגש כי ככל שניתנה התייחסות כלשהי בעל פה, היא לא תחייב בשום צורה ואופן את ועדת המכרזים והסתמכות עליה מצד מציע תהא פסולה ותחשב לפי שיקול דעת הועדת המכרזים התנהלות שלא בתום לב ותכסיסנות.

5.5. המשרד שומר על זכותו למסור הודעות למציעים בדרך של פרסום באתר האינטרנט של המשרד בכתובת www.mse.gov.il. יודגש כי חובתו של כל מציע לבדוק באתר האינטרנט הנ"ל עד ובסמוך למועד הגשת הצעתו האם חל שינוי כלשהו במכרז, במועדיו ובתנאיו.

פרק ג' - התנאים המוקדמים להגשת הצעות למכרז (תנאי סף)

על המציעים לעמוד בכל תנאי הסף המפורטים בפרק זה, כתנאי מוקדם להשתתפותם במכרז.

6. על המציע לעמוד בכל התנאים הבאים :

6.1. על המציע להיות תאגיד הרשום כדן במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלבנטי. יודגש כי על ההצעה להיות מוגשת על ידי אישיות משפטית אחת בלבד וכל האישורים הנדרשים על פי מכרז זה יהיו על שמה של אותה אישיות משפטית.

6.2. למציע אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעיד שהמציע מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו - 1975 (להלן: "חוק מס ערך מוסף") או שהוא פטור מלנהלם, וכן שהמציע נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

6.3. למציע תצהיר בדבר התחייבותו במכרז, בנוסח המצ"ב כנספח 6.3.

נספח 6.3

6.4. למציע תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, ולחוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות, התשנ"ח - 1998, בנוסח המצורף כנספח 6.4

נספח 6.4

6.5. למציע תצהיר הכולל את הנדרש לפי סעיף 22(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, בנוסח המצ"ב כנספח 6.5.

נספח 6.5

6.6. למציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2021 מרשם העמותות אם המציע הינו עמותה או מרשם ההקדשות אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור.

6.7. במועד האחרון להגשת הצעות במכרז למציע אין חובות אגרה שנתית לרשות התאגידים לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה, והמציע אינו חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

6.8. המציע עומד בתנאים הבאים :

6.8.1. בסעיף זה יחולו ההגדרות הבאות :

"בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 22 לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

"עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991, או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, או עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, או צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לענין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה, צו הרחבה בענף השמירה 2009.

6.8.2. המציע ובעל זיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר 31.10.2002, ואם הורשע ביותר משתי עבירות כאמור, אזי נדרש המציע כי במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז זה חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה.

6.8.3. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה. לענין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור לכך ממנהל ההסדרה והאכיפה, אם ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6.9. למציע תצהיר כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח 6.9 למכרז.

נספח 6.9

6.10. למציע רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.

6.11. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996.

6.12. המציע הינו "מפעל ראוי" כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי הירייה, התש"ט – 1949, וכן למציע רישיון מיוחד להחזקת כלי ירייה בתוקף בהתאם לסעיף 10 לחוק הנ"ל.

6.13. המציע הינו בעל לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לבטחון פנים, זאת בהתאם לדו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.

6.14. למציע ניסיון במתן שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2018-2020 לאחד או יותר מהגופים המנויים ~~בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית~~ בתוספות לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-7,000 שעות.

6.15. למציע ניסיון באספקת שירותי אבטחה ב – 20 עמדות אבטחה חמושה לפחות וזאת באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספות ~~בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית~~ לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, ביחס לכל אחת מהשנים 2018-2020.

6.16. למציע ניסיון של לפחות שנתיים מתוך החמש שנים האחרונות בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספות בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בהיקף חודשי שלא יפחת מ-7,000 שעות.

6.17. למציע ניסיון בהעסקת עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של ממוני הביטחון המקומיים הקבוע בסעיף 16.1 להלן בהיקף של לפחות 3 משרות מלאות בשלוש שנים לפחות אצל המציע.

תנאי הכשירות לניסיון הנדרש לממוני הביטחון המקומיים כאמור הוא ניסיון של לפחות שנתיים מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2017-2020) בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות המכרז וכן ניסיון של 3 שנים לפחות מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות ~~(2013-2020)~~ (2014-2020) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספות בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998.

6.18. המציע בעל מחזור כספי בתחום האבטחה בהיקף כספי של 1,900,000 ₪ לפחות בכל אחת מהשנים 2018, 2019, 2020.

6.19. המציע הנו בעל אישור מגוף מוסמך על עמידה בדרישות ISO-9001:2000 לחברות אבטחה.

6.20. המציע הגיש ערבות הצעה כנדרש בסעיף 32 להלן.

7. התנאים המפורטים לעיל הנם תנאי סף ומציע שלא יעמוד בהם, הצעתו תהא פסולה ולא תידון כלל.

על אף האמור לעיל, מובהר כי המשרד יהיה רשאי להתקשר עם מציע אשר לא עומד בתנאים הנובעים מסעיף 22(ב)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים וזאת בהתאם לקבוע בהוראות החוק האמור.

8. בנוסף לתנאי הסף המפורטים לעיל, יחולו התנאים הבאים:

8.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 8.1.1 ו-8.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז, וזאת אף אם התקיים לגביה אחד התנאים, בהתחשב, בין היתר, בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

8.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח 8.1.1.

נספח 8.1.1

- 8.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה המפורטות בנספח 8.1.1 בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.
- 8.2. לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת במקרה של הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים, וועדת המכרזים תפסול את ההצעה על הסף.
9. במקרה שבו המציע, כאישיות משפטית עצמאית, אינו עומד בתנאי הסף המפורטים לעיל, ובעברו התרחש שינוי ארגוני באופן בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי הסף עני"ל השתלבה אצל המציע יוכל המציע לצרף לנתוניו או תנתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני. החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה כפוף לשיקול דעת המשרד.
10. המשרד שומר לעצמו הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן או לאפשר למציע להבהיר איזה מבין הנתונים או ההצהרות שבהצעתו ו/או במסמכים שצורפו לה וכן לתקן ו/או להשלים פגמים טכניים שנפלו בהצעה, ו/או לתקן ו/או להשלים פגמים אחרים שנפלו בהצעה ושתיקונם או השלמתם כאמור אינם פוגעים בעקרונות הליך זה.
11. המשרד מבחין בין תנאי סף מהותי, אשר המועד להתקיימותו הוא עד למועד האחרון להגשת הצעות, או קודם לכן אם נאמר בכך בתנאי הסף ובהתאם לתנאיו, לבין דרכי הוכחתו של תנאי הסף. כך, יכול שהוכחת תנאי הסף תיעשה, בין השאר אם עולה טעות, לא הוגש תיעוד מספיק וכיוצא באלה- גם באמצעות הגשת מסמכים או מתן מידע בדרך אחרת לאחר מועד הגשת ההצעות למכרז.
12. המשרד יהיה רשאי לדרוש מהמציעים להוסיף אסמכתאות ונתונים נוספים בקשר להוכחת עמידותם בתנאי הסף, לרבות אסמכתאות שנוצרו או הוכנו לאחר הגשת הצעות למכרז, ולהוסיף ולדרוש אסמכתאות נוספות, ובלבד שיוכיח כי תנאי הסף התקיים במועדו.
13. יצויין כי תנאי הסף האמורים בסעיפים 6.14 - 6.17 לעיל מציבים דרישה מחמירה יותר לעומת הקבוע בחוק חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992, בשל כך שחישוב התנאים לפי התוספת האמורה הנובע מגודלו של המשרד אינו מספק ונדרשת זהירות יתרה בתחום האבטחה.
14. פירוט המסמכים וההצהרות שיש להגיש לצורך ההשתתפות במכרז בכלל, ולהוכחת עמידתם של מציעים בתנאי הסף בפרט, כמו גם אופן הגשתם, מפורטים בפרק ה' להלן. עם זאת, על המציע לצרף להצעתו כל מסמך הדרוש להוכחת עמידתו בתנאי הסף, גם אם לא צוין מפורשות בפרק ה' להלן.

פרק ד' – תיאור השירותים

15. נותן השירותים יספק למשרד שירותים של ממוני ביטחון מקומיים, לרבות כל השירותים הנלווים לכך, ויהיה אחראי לכלל השירותים הנדרשים כמפורט במכרז זה ובהתאם להנחיות המשרד.
16. בכלל זה השירותים כוללים את המפורט להלן :

העמדת ממוני ביטחון מקומיים

- 16.1. נותן השירותים יתחייב להעמיד למשרד שני עובדים לתפקיד ממוני ביטחון מקומיים, בעלי רמה גבוהה והופעה ייצוגית ומכובדת, שיועסקו במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים נשוא מכרז זה, העומדים במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח 16.1 שיועסקו על ידו כמפורט להלן, וזאת תוך 10 ימים ממועד חתימת הסכם עם הזוכה. מובהר כי זהותם של ממוני הביטחון המקומיים שיועסקו מטעם נותן השירותים כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר ביצוע בדיקת רישום פלילי וסיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא המשרד לנכון.

נספח 16.1

יצוין כי תנאי הכשירות של ממוני הביטחון המקומיים נקבעו בהתחשב באופי המשרד וצרכיו, וכן באופי משימות האבטחה של המשרד.

- 16.2. ממוני הביטחון המקומיים יסייעו לניהול המקצועי הכרוך בביצוע משימת אבטחת המשרד ובכלל זה יסייעו בביצוע השירותים הבאים :

16.2.1. ריכוז שוטף של עבודת אנשי האבטחה ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השר/ה לשוויון חברתי, כפי שיוורה להם הממונה הארצי.

16.2.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני וכן ביצוע תדריכים, אימונים והכשרות אנשי האבטחה, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוורה הממונה הארצי.

16.2.3. וידוא כי אנשי האבטחה שבמשרד מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.

16.2.4. להמליץ לממונה הארצי בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.

16.2.5. מתן תדריכים לאנשי האבטחה ביחס למערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה הארצי בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.

16.2.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה הארצי, פרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.

- 16.2.7. ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של אנשי האבטחה כפי שיורה הממונה הארצי.
- 16.2.8. ביצוע תרגול ובקרה של כל אנשי וצוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.
- 16.2.9. פיקוח על שעות אנשי האבטחה, מתן דיווחים מתאימים לממונה הארצי וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.
- 16.2.10. פיקוח על עבודת אנשי האבטחה ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.
- 16.2.11. סיוע לממונה הארצי במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של אנשי האבטחה בצוותים השונים.
- 16.2.12. ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים התקופתיים של אנשי האבטחה, כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה הארצי.
- 16.2.13. ביצוע סידור עבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.
- 16.2.14. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיורה הממונה הארצי.
- 16.2.15. סיוע לממונה הארצי בתיאום סיורים/ אירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה, כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.
- 16.2.16. סיוע לממונה הארצי בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפיקוח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 16.2.17. סיוע לממונה הארצי במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.
- 16.2.18. סיוע לממונה הארצי בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.
- 16.2.19. סיוע במשימות אבטחה בחו"ל בהתאם להוראות הממונה הארצי והמשרד.
- 16.3. נותן השירותים יהא אחראי להעמיד, להכשיר, לתפעל וללוות את ממוני הביטחון המקומיים וכן יהא אחראי לפעילותם השוטפת, ובכלל זה ידאג כי ממוני הביטחון המקומיים ימלאו את כל תפקידיהם, כמפורט בסעיף 16.2 לעיל, בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

16.4. היקף ההעסקה של כל אחד מממוני הביטחון המקומיים יהיה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה הארצי. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג על ממוני הביטחון המקומיים להיות זמינים בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה הארצי. יובהר כי המשרד מעריך כי נותן השירותים יידרש להעמיד כ- 50 שעות נוספות חודשיות ביחס לפעילות של כל ממונה ביטחון מקומי, שיבוצעו בהתאם להנחיות המשרד ובאישור מראש. מודגש כי מידע זה ניתן לצרכי הערכה בלבד, ואולם המשרד אינו מתחייב שכך יהיה בפועל, ואין בהערכה הנ"ל בכדי לגרוע מהתחייבות נותן השירותים על פי מכרז זה והוא לא יהיה זכאי להגדלת התמורה אם מספר השעות הנוספות החודשיות עלה על 50.

מבלי לפגוע באמור בסעיף זה, במקרים חריגים בהם ממונה ביטחון מקומי חרג וביצע מעבר ל-50 שעות נוספות חודשיות, נותן השירותים יהיה זכאי לפנות למשרד בבקשה לקבלת החזר הוצאות עבור החריגה הנ"ל בשעות הנוספות. ככל שינתן אישור מורשי החתימה של המשרד לבקשה להחזר הוצאות, ערכן יחושב בהתאם ל"הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממוני ביטחון מקומיים", כאמור בסעיף 31.1.18 להלן, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה נוספות מעבר לכך, לרבות תקורה ורווח.

מובהר כי בכל מקרה, נותן השירותים נדרש לשלם לעובדיו שעות נוספות על פי הוראות החוק והדין ובכלל זה ביחס לצווי ההרחבה החלים על ענף השמירה.

16.5. תנאי העסקת ממוני הביטחון המקומיים ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהודעת חשב כללי ה-7.3.9.2 לעניין "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתתעדכן מעת לעת. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רכיבי השכר שישולמו לממוני הביטחון המקומיים לא יפחתו מהקבוע בנספח 16.5.

נספח 16.5

16.6. מובהר כי ממוני הביטחון המקומיים יועסקו על ידי נותן השירותים אך ורק עבור ביצוע השירותים נשוא מכרז זה.

16.7. מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של ממוני הביטחון המקומיים או מי מעובדי נותן השירותים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

16.8. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות, לרבות העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור ממוני ביטחון המקומיים העומדים בתנאי הכשירות וכל יתר ההוצאות הרלוונטיות הקבועות במכרז זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שידרשו.

16.9. מובהר כי המשרד שומר לעצמו את הזכות להורות לנותן השירותים להעמיד עד שני ממוני ביטחון המקומיים נוספים בהתאם לשיקול דעתו המלא של המשרד ולצרכיו. ככל שהמשרד יורה לנותן השירותים להעמיד ממוני ביטחון המקומיים נוספים כאמור, יחולו עליהם מלוא ההוצאות המפורטות לעיל.

16.10. מובהר כי הכפיפות המבצעית של ממוני הביטחון המקומיים תהיה לממונה הביטחון הארצי בלבד.

16.11. נותן השירותים יידרש לקיים את כל חובותיו כלפי ממוני הביטחון המקומיים מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.

16.12. למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של כל ממונה ביטחון מקומי מכל סיבה שהיא, ונותן השירותים מתחייב לעשות כן בתוך 28 ימים לכל המאוחר, וכן להציג לאישור המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי לא יאוחר מ-7 ימים לאחר דרישת ההחלפה, ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

16.13. למשרד שמורה האופציה להורות בהודעה בכתב של 28 ימים מראש על הקטנת היקף השירותים או הגדלתם או הפסקתם לגמרי אם באופן מלא או חלקי, ולנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו. נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקף המשרות של ממוני הביטחון המקומיים, כפי שישתנו על ידי קביעת המשרד במקרה בו המשרד יגרע איזה מרכיבי השירותים, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.

16.14. המשרד אינו מתחייב להיקף משרות מינימלי או מקסימלי כלשהו, וככל שיהיה שינוי בהיקף המשרות כאמור, אין בכך בכדי לגרוע מהתחייבותו של נותן השירותים לספק את השירותים על פי המפורט במכרז, אף אם מצב הדברים בפועל יהיה שונה.

17. זכויות נוספות של ממוני הביטחון המקומיים

17.1. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת במכרז ובהסכם ההתקשרות ומהוראות כל דין, נותן השירותים יעניק לממוני הביטחון המקומיים מענק מצוינות, שי לחג (פסח וראש השנה), שי בטובין לחג וכן ידאג להעמיד לממוני הביטחון המקומיים ביטוח פנסיוני וקרן השתלמות, הכל כמפורט בהסכם ההתקשרות.

18. מתן הכשרות

18.1.1.1. ביצוע כל הכשירויות הנדרשות ע"י משטרת ישראל.

18.1.1.2. נותן השירותים יבצע את כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ממוני הביטחון המקומיים ברמת כשירות מתקדם א' (רובה ואקדח). מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה הארצי מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לממוני הביטחון המקומיים.

18.1.1.3. ביצוע שלושה ימי עיון בשנה, לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה הארצי שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.

- 18.1.1.4. קורס מנב"טים מונחי מ"י לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה ביטחון מקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, בסכום שלא יעלה על 6,000 ₪ כולל מע"מ.
- 18.1.1.5. קורס CISO במוסד מאושר על ידי הממונה הארצי, לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם.
- 18.1.1.6. קורס מנהלי ביטחון מתקדם לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה ביטחון מקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, על חשבון נותן השירותים, בסכום שלא יעלה על 5,000 ₪ כולל מע"מ.
- 18.1.1.7. נותן השירותים מתחייב כי ממוני הביטחון המקומיים יישלחו לכל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה הארצי.
- 18.2. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבונו, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 18.1.1.7 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.
- 18.3. למען הסר ספק, ממוני הביטחון המקומיים יהיו זכאיים לתשלום שכר מנותן השירותים עבור השתתפותם בהכשרות הנ"ל וכל הכשרה אחרת בקשר עם מתן השירותים. כמו כן, נותן השירותים יספק, על חשבונו, ארוחה קלה בכל הכשרה שאורכה עולה על 3 שעות וארוחה חמה בכל הכשרה שאורכה עולה על 6 שעות.

19. אספקת ציוד ואמצעים

- 19.1. נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בהסכם ההתקשרות ובנספח 19.1 לצורך ביצוע השירותים ופעילות ממוני הביטחון המקומיים בצורה המקצועית ביותר.

נספח 19.1

- 19.2. למען הסר ספק, נותן השירותים יספק לממוני הביטחון המקומיים את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמיניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצ"ב.
- 19.3. הוראות נוספות הנוגעות לעניין הציוד והאמצעים מפורטות בהסכם ההתקשרות.

20. פיקוח המשרד ודיווחים

20.1. נותן השירותים יידרש למתן דיווחים שוטפים מעת לעת, על פי דרישת המשרד, ביחס לשירותים, כמפורט בהסכם ההתקשרות.

20.2. מבלי לפגוע באמור לעיל, אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה חתומה על ידי מורשה חתימה ועו"ד שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים והסכם ההתקשרות (המיטיבים מבין הנ"ל) כלפי ממוני הביטחון המקומיים.

20.3. כמו כן, נותן השירותים מתחייב לאפשר עריכת ביקורת ובדיקה כמפורט בהסכם ההתקשרות.

21. תקופת מתן השירותים

21.1. תקופת ההתקשרות עם נותן השירותים תהא לשנה אחת מיום חתימת הסכם התקשרות על ידי שני הצדדים.

21.2. למשרד בלבד תוענקנה אופציות להארכת משך ההתקשרות בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד אך לא יותר מ-12 חודשים בכל הארכה ועד לא יותר מ-36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההתקשרות המקורית של שנה), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש, בת 21 ימים לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההתקשרות או התקופה בה האריך המשרד את תקופת ההתקשרות (אם האריך).

21.3. הוראות נוספות הנוגעות לתקופת ההתקשרות, לרבות סיומה, מפורטות בהסכם ההתקשרות.

22. מקום מתן השירותים

22.1. על המציע להעמיד את שירותי ממוני הביטחון המקומיים ביחס למקומות הפעילות הרלוונטיים לפעילות המשרד, בפריסה ארצית, כפי שיקבע ע"י המשרד מעת לעת, בכפוף להוראות כל דין. כיום המשרד פועל בחיפה, נצרת, תל אביב, ירושלים ובאר שבע. מובהר כי ככל שיהיו שינויים במיקום פעילות המשרד, נותן השירותים יספק את השירותים בכל מקום נוסף/אחר ברחבי הארץ ולא תהיה לו על טענה בקשר לכך.

23. התמורה

23.1. על המציע לרשום את התמורה החודשית הנדרשת על ידו בגין העמדת ממונה ביטחון מקומי אחד במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר, נספח ג' לחוברת המכרז. מובהר כי התמורה שתיתן לנותן השירותים תוכפל ביחס למספר ממוני הביטחון המקומיים שיוצבו והיקף משרתם והכל בהתאם להסכם ההתקשרות והוראות מכרז זה.

23.2. בנוסף לקבוע בסעיף 23.1 לעיל, המשרד ישלם החזר הוצאות לנותן השירותים (ללא כל תקורה או רווח לנותן השירותים) בגין כל אחד מהרכיבים הבאים על פי התנאים הקבועים ביחס לכל אחד מהם בהסכם ההתקשרות:

23.2.1. מענק הצטיינות (עבור ממונה ביטחון מקומי אחד)

- 23.2.2. שי לחג (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך)
- 23.2.3. מתנה בטובין (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך)
- 23.2.4. קצובת שהייתה ממונה ביטחון מקומי בחו"ל (בהתאם לביצוע פעילות בחו"ל בפועל).
- 23.2.5. רכיבים לגביהם נקבע החזר הוצאות בהודעת חשב כללי מס' 7.3.9.2 ("עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") בכפוף לתנאים הקבועים בהודעה (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).
- 23.2.6. דמי מחלה (מעבר לקבוע בחוק דמי החלה, נתש"ה – 1976) בהתאם לקבוע בסעיף 3 בנספח 16.5 (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).
- 23.3. המשרד יקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה את סכום התמורה הכוללת השנתית שתשולם על ידי המשרד בעבור מתן השירותים (להלן: "סכום התמורה המירבי"), וזאת בהתאם למחירים שנקב המציע הזוכה בהצעתו, ספר ממוני הביטחון המקומיים והיקף משרתם כפי שיקבע על ידי המשרד, בתוספת הסכום המשוער להחזר הוצאות כמפורט בסעיף 23.3 לעיל. למען הסר ספק יובהר כי המשרד לא יישא בכל תשלום שהוא מעבר לסכום התמורה המירבי שיקבע בהסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה.
- 23.4. למשרד עומדת האופציה להגדיל את סכום התמורה המירבי בעד סכום נוסף זהה, וזאת בהודעה מראש חתומה כדן על ידי מורשי החתימה של המשרד.
- 23.5. ויובהר, התמורה תחושב לפי הפריטים המופיעים בסעיף 23 זה, ותגלם בתוכה את כל מרכיבי השירות המבוקשים במסגרת המכרז, לרבות שכר עובדי נותן השירותים, עלויות הציוד, כל המיסים, האגרות וההיטלים הכרוכים במתן השירותים וביצועם, ושהמציע חייב בהם, וכן העלויות הכרוכות בתשלום נסיעות, הפרש לגמל בגין החזר נסיעות, מחלה, קרן השתלמות, תשלום עבור תעריפי שעות בשבתות וחגים, גיוס עובדים, אימונם והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, העמדת אמצעים, הוצאות שונות וכל יתר הפעולות המפורטות במכרז זה ובהסכם ההתקשרות והפעולות הנלוות לכך, לרבות תקורה ורווח.
- 23.6. עוד יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות מכרז זה והסכם ההתקשרות.
- 23.7. התשלום לנותן השירותים יבוצע בתנאים המפורטים בהסכם ההתקשרות.
24. **ניגוד עניינים**
- 24.1. המציע מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים כמפורט בהסכם ההתקשרות.

24.2. נותן השירותים יתחייב כי בתקופת ההסכם ולאחריו הוא ימנע מעשיית שימוש במידע שיימסר לו וייצטרך בידיו במסגרת ביצוע השירותים מושא הסכם זה למטרה שאינה מתן השירותים על פי מכרז זה והסכם ההתקשרות.

24.3. בהתאם לדרישת המשרד, תערך בדיקת ניגוד עניינים וכן יערך הסדר ניגוד עניינים לנותני השירותים ועובדי הפועלים במסגרת מתן השירותים. מובהר כי אישור המשרד כאמור בסעיף 16.1 לעיל כפוף, בין היתר, לתוצאות בדיקת ניגוד העניינים והסדרתם.

24.4. יובהר כי ספק המספק שירותי שמירה, מוקדנות וכיוצ"ב מנוע מלספק שירותים במסגרת מכרז זה והסכם ההתקשרות ולהיפך. בכלל זה, יצוין כי במהלך חודש אפריל 2019 פורסם מכרז שעניינו מתן שירותי אבטחה למשרד (מכרז מספר 3/19), וכי הזוכה שנבחר במסגרת מכרז מתן שירותי אבטחה למשרד האמור מנוע מלהגיש הצעות במסגרת מכרז זה.

24.5. יצוין כי במקרה שבו המשרד יפרסם מכרז לענין אספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, הרי שמציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהיה מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, זאת, כל זמן שהתקשרותו עם המשרד מכוח מכרז זה תהא בתוקף.

25. פיצויים מוסכמים

25.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, נותן השירותים יתחייב לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרים, בסכומים המפורטים בהסכם ההתקשרות.

פרק ה' - הגשת ההצעות למכרז

26. **מבנה ותכולת ההצעה**
- 26.1. הצעת המציע תוגש על גבי טופס ההצעה שבנספח ב' וכן טופס הצעת המחיר נספח ג', בצרוף כל האישורים והמסמכים כנדרש במסמכי המכרז.
27. **חתימה על ההצעה**
- 27.1. מי שהוסמך לכך על פי מסמכי היסוד של התאגיד יחתום בשם המציע חתימה מקורית מלאה ביחד עם חותמת התאגיד בכל מקום בחוברת שבו נדרש זאת במפורש וכך יעשה גם בתחתית כל דף. על המציע לצרף אישור עו"ד/רו"ח המאשר כי החתימה מחייבת את המציע.
28. **שינוי מסמכי המכרז**
- 28.1. המציע אינו רשאי למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות בכל דרך שהיא כל פרט ו/או תנאי המופיעים במכרז זה, והוא חייב למלא את הצעתו ולהגישה אך ורק על גבי המסמכים הכלולים במכרז זה, אלא אם כן נאמר אחרת.
- 28.2. כל שינוי שיעשה על ידי המציע בחוברת המכרז ו/או כל הסתייגות, עלולים לגרום לפסילת הצעה, וזאת בהתאם לשיקול דעת ועדת המכרזים.
- 28.3. יש להקפיד על מילוי כל הסעיפים בטופס ההצעה, נספח ב' לחוברת המכרז וטופס הצעת המחיר, נספח ג' לחוברת המכרז.
29. **הגשת ההצעה**
- 29.1. הגשת ההצעה פירושה כי המציע מצהיר בזאת כי הוא עומד בתנאים המקדימים האמורים לעיל, קרא את המכרז על נספחיו, הבין את השירותים הנדרשים על פיו, הסכים לכל תנאי המכרז וכי בטרם הגיש את הצעתו, קיבל את מלוא המידע האפשרי, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ולפיכך יהא מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של המכרז על כל פרטיו וחלקיו.
- 29.2. הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו והכל בלא שינוי ו/או תוספת.
- 29.3. הצעה שהוגשה, על כל צרופותיה, תעמוד בתוקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות.
30. **אופן הגשת ההצעה**

30.1. מציע המעוניין להשתתף במכרז ישלשל את הצעתו לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד לשוויון חברתי ברחוב עם ועולמו 3, בית יעד, גבעת שאול, ירושלים (אין לשלוח הצעה בדואר) כשהיא מלאה ושלמה על צרופותיה, כמפורט להלן, בתוך המעטפה המצורפת למסמכי המכרז, כשהיא סגורה היטב (להלן: "**מעטפת המכרז**"), בימים א' עד ה' בין השעות 09:00 עד 16:00, וזאת עד למועד הקבוע בסעיף 4.1 לעיל (לעיל ולהלן: "**המועד האחרון להגשת ההצעות**"). הגשת מעטפות המכרז לתיבת המכרזים כפופה לנהלי הביטחון הקבועים במשרד.

30.2. על ההצעה להיות מוגשת במעטפת מכרז שהינה ללא פרטים מזהים כלשהם. מודגש כי מעטפות מכרז תימצאנה בסמוך לתיבת המכרזים שבכניסה למשרד למשרד לשוויון חברתי. מובהר, כי המציעים נושאים באחריות להגשת הצעתם בתוך מעטפת מכרז כאמור לעיל, וזאת על כל צרופותיה כנדרש, ועליהם להיערך לכך בהתאם.

30.3. על גבי מעטפת המכרז לא יהיה כל ציון וסימן מלבד ציון ברור של שם ומספר המכרז כדלקמן:

"מכרז פומבי מספר 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי"

30.4. מעטפת המכרז תכלול שתי מעטפות כדלקמן:

30.4.1. מעטפת אישורים ומסמכים – במעטפה זו יגיש המציע, **בשלושה העתקים חתומים**, את כל המסמכים הקבועים בסעיף 31 להלן יחד עם הנספחים, האישורים והמסמכים הנדרשים במסגרת מכרז זה, למעט הצעת מחיר (נספח ג'). לא יהיה כל לוגו או סימן מזהה על גבי המעטפה.

30.4.2. מעטפת הצעת המחיר – תכלול **שלושה העתקים חתומים** של הצעת המחיר (נספח ג') וכשהיא סגורה לחלוטין ועל גביה יהיה כתוב "הצעה כספית". לא יהיה כל לוגו או סימן מזהה על גבי המעטפה.

30.4.3. בנוסף, המציע ידביק על הצד החיצוני של מעטפת המכרז מעטפה נוספת, סגורה היטב, ללא פרטי המציע על גבה, ו**בתוכה** יופיעו שם המציע ופרטי איש קשר מטעמו (מספר טלפון וכתובת) לשם החזרת המעטפה במקרה הצורך.

30.5. ההצעה תכלול בנוסף עותק דיגיטלי סרוק של ההצעה, כקובץ PDF, וכן עותק דיגיטלי בפורמט WORD (על גבי תקליטור או Disk on Key).

30.6. מעטפה שלא תמצא בתוך תיבת המכרזים במועד האחרון להגשת ההצעות כאמור, מכל סיבה שהיא, לא תשתתף במכרז.

31. מסמכים ופרטים נדרשים:

31.1. המציע יצרף להצעתו המסמכים הבאים (על המציעים לציין בכתב על גבי המסמך את מספר הסעיף אליו המסמך מתייחס):

- 31.1.1. טופס הצעה (נספח ב') חתום ומאושר ע"י עו"ד, לאחר שמולאו כל פרטיו וצורפו לו כל האסמכתאות הנדרשות
- 31.1.2. טופס הצעת מחיר (נספח ג') חתום ומאושר ע"י עו"ד, לאחר שמולאו כל פרטיו.
- 31.1.3. העתק מאישור רישום התאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.
- 31.1.4. אישור בר תוקף בדבר מעמד במע"מ.
- 31.1.5. אישור תקף של רשויות המיסים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לעניין ניהול פנקסי חשבוניות ורשומות, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון או יועץ המס של המציע.
- 31.1.6. תדפיס (נסח) עדכני של פרטי התאגיד מהרשם הרלוונטי.
- 31.1.7. תצהיר בדבר התייחסות המציעים במכרז (הצהרה כללית), המצ"ב כנספח 6.3
- 31.1.8. תצהיר מאומת על ידי עו"ד בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח – 1988, המצ"ב כנספח 6.3.
- 31.1.9. תצהיר חתום מאושר על ידי עורך דין הכולל את הנדרש לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בנוסח המצורף כנספח 6.5
- 31.1.10. אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2021 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה, או מרשם ההקדשות אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור.
- 31.1.11. העתק של רישיון המציע לקיום משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972.
- 31.1.12. העתק של רישיון המציע לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 31.1.13. העתק האישור שניתן למציע על היותו "מפעל ראוי" כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי היריה תש"ט 1949.
- 31.1.14. העתק רישיון מיוחד של המציע להחזקת כלי כלי ירייה בתוקף בהתאם לסעיף 10 לחוק כלי ירייה תש"ט - 1949.
- 31.1.15. תצהיר המציע חתום ומאושר על ידי עו"ד לענין שמירה על זכויות עובדים על פי דיני העבודה בנוסח המצורף כנספח 31.1.15.

נספח 31.1.15

- 31.1.16. תצהיר בעל זיקה (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים) חתום ומאושר על ידי עו"ד לענין שמירה על זכויות עובדים על פי דיני העבודה בנוסח המצורף כנספח 31.1.16.

נספח 31.1.16

- 31.1.17. הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממוני ביטחון מקומיים, בנוסח המצ"ב כנספח 31.1.17.

נספח 31.1.17

- 31.1.18. תצהיר חתום ומאושר של המציע כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים בנוסח המצורף כנספח 6.9 למכרז.

- 31.1.19. ציון מבדק זכויות עובדים, אם ישנו.

- 31.1.20. דו"ח מסכם ("אביב") בתוקף המאשר/ים כי למציע בעל מחסן נשק אחד לפחות המורשה על ידי המשטרה ועל ידי המשרד לביטחון פנים.

- 31.1.21. אישור רשמי כי המציע הנו בעל אישור מגוף מוסמך על עמידה בדרישות ISO-9001 לחברות אבטחה.

- 31.1.22. ערבות הצעה כמפורט בסעיף 32 להלן.

- 31.1.23. רשימת ממליצים והמלצות, הכוללת ביחס לכל ממליץ את הדרך ליצירת קשר עימו ומהות הקשר למציע.

- 31.1.24. אישור עו"ד/ רו"ח כי החתימה על ההצעה מחייבת את המציע כמפורט בסעיף 27.1 לעיל.

- 31.1.25. אישור/ים מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע ובעלי זיקה אליו (כמשמעות המונח בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, אם היו, או היעדר הרשעות.

- 31.1.26. אישור רשמי בדבר חברות המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל, בתוקף לשנת 2021, ככל שהמציע חבר בארגון זה.

- 31.1.27. אישור רו"ח מטעם המציע בדבר מחזור כספי שנתי של המציע במתן שירותי אבטחה בכל אחת מהשנים 2018, 2019, 2020 בנוסח המפורט על גבי נספח 31.1.27.

נספח 31.1.27

- 31.1.28. אישור ותצהיר לעיין עסק בשליטת אישה כאמור בסעיף 38 הלו, אם ישנו.

31.1.29. כל פרט או מסמך נוסף הרלוונטיים לתמיכה בתנאי הסף או אמות המידה.

31.2. על המציע להציב ולקבוע איש קשר מטעמו אליו יוכל לפנות המשרד, לרבות באמצעות ועדת המכרזים, בכל הקשור למכרז זה. פרטי איש הקשר יפורטו בטופס פרטים אודות המציע.

31.3. לא צירף מציע להצעתו את כל המסמכים המפורטים לעיל, רשאי המשרד לפי שיקול דעתו המוחלט לפסול את הצעת המציע. לחילופין, יהא רשאי המשרד, לפי שיקול דעתו המוחלט, לאפשר למציע, אשר לא צירף להצעתו את אחד או יותר מהמסמכים המפורטים לעיל, להשלים המצאת המסמך תוך פרק זמן קצוב שיקבע על ידי המשרד.

32. ערבות הצעה

32.1. על המציע לצרף להצעתו ערבות לקיום ההצעה מטעם גורם מורשה כאמור בסעיף 32 זה להלן בסך כספי של 23,500 ₪.

32.2. הערבות תהיה בלתי מותנית ואוטונומית וניתנת לגביה על פי דרישה חד צדדית של המשרד וללא צורך לנמק את דרישתו.

32.3. ערבות ההצעה תונפק על ידי בנק בארץ או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח והמורשית לתת ערבות והיא מופיעה ברשימת המבטחים בעלי רישיון לפעול בענף הביטוח למתן ערבויות בקישור להלן:

<https://employersinfocmp.cma.gov.il/#/publiclicense>

32.4. ערבות ההצעה לא תישא בהצמדה מכל סוג שהוא.

32.5. הערבות תהיה בתוקף עד ליום 30.12.2021.

32.6. המשרד יהא רשאי לדרוש מן המציעים להאריך את תוקפה של הערבות לתקופה של 60 ימים נוספים, על ידי מתן הודעה בכתב למציעים. נתן המשרד הודעה כאמור יגישו המציעים ערבות חדשה תוך שבעה ימים ממועד קבלת הודעת המשרד.

32.7. המציע לבדו ישא בהוצאות הכרוכות בהנפקת הערבות.

32.8. סכום הערבות ישמש כבטוחה לעמידת המציע בהתחייבויותיו במסגרת מכרז זה והמשרד יהיה רשאי לחלט, כפיצוי מוסכם מראש, אם יחזור בו המציע הזוכה מהצעתו ו/או לא יעמוד בהתחייבויותיו במסגרת מכרז זה, זאת מבלי לגרוע מזכותו של המשרד לתבוע כל סעד ו/או פיצוי נוסף.

32.9. לא זכה המציע במכרז, תוחזר לו הערבות תוך 30 יום מהמועד בו התקבלה החלטתה של ועדת המכרזים בנדון.

32.10. ערבות ההצעה הנ"ל תהווה חלק בלתי נפרד מן ההצעה ותוגש יחד עמה. הצעה שלא צורפה אליה ערבות בהתאם לסעיף 32 זה, תפסל על הסף ולא תידון כלל. מובהר כי רק הדרישות שלעיל תחשבנה מהותיות.

32.11. לנחיות המציעים מצורף כדוגמא בלבד נוסח כתב ערבות ההצעה כנספח 32.11 למסמכי המכרז. מודגש כי ככל שיומצא נוסח אחר – על ערבות ההצעה לעמוד בתנאי סעיף 32 זה.

נספח 32.11

32.12. המציעים יהיו רשאים להגיש לאישור ועדת המכרזים את נוסח הערבות שבדעתם להגיש, וזאת עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה, כאמור בסעיף 4.1 לעיל ובאופן הקבוע בסעיף 5 לעיל. המשרד רשאי לאשר את הנוסח או להעיר עליו הערות, ולפרסם את הנוסח המאושר, לרבות תיקונים מותרים וכל התייחסות אחרת שלו בנושא לכלל המציעים, תוך השמטת זהות המציע שהגיש את נוסח הערבות כאמור. אין בכל האמור לעיל כדי לגרוע מאחריות המציעים לתקינות ושלמות הערבות שתוגש.

פרק ו' – בחירת נותן/י השירותים והודעה על הזכייה

הליך בחירת נותן/י השירותים על פי מכרז זה יהיה מורכב מהשלבים המפורטים להלן:

33. **השלב הראשון** – בדיקת עמידת ההצעות בתנאי הסף, המפורטים בפרק ג' לעיל – הצעה שאינה עומדת בתנאי הסף - תיפסל.

34. **השלב השני** – בדיקת קיומם של כל מסמכי ההצעה וצרופותיה בהתאם לתנאי המכרז.

35. **השלב השלישי** –

בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד באופן הבא:

מבדק זכויות עובדים	40%
איכות	30%
מחיר	30%

להלן פירוט לגבי כל אמת מידה:

35.1. מבדק זכויות עובדים – 40%

35.1.1. בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם לציון מבדק זכויות עובדים שבוצע למציע על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי. הניקוד המירבי ינתן למציע בעל הציון הגבוה ביותר ויתר ההצעות יקבלו ניקוד באופן יחסי.

35.1.2. ככל שלמציע טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע הניקוד על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

35.1.3. יובהר כי אם יוודע למשרד כי מציע או בעל זיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק זכויות עובדים סופי, ולאחר מכן הקים עסק או תאגיד, או שהגיש למכרז הצעה באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר כדי לחמוק מציון מבדק זכויות עובדים שקיבל בעבר, יהיה רשאי המשרד, לפעול בהתאם לקבוע בהוראת תכ"ם "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (הוראה מס' 7.3.9.2) ולייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה.

35.2. איכות – 30%

בשלב זה תזכה הצעת המציע לניקוד בהתאם למדדי האיכות המפורטים להלן:

משקל בנקודות *	אמות המידה
1.5 3 4.5	ניסיון של המציע במתן שירותי אבטחה חמושה בעמדות אבטחה חמושה במשרדי ממשלה בין השנים 2018-2020 בגופים ממשלתיים המנויים <u>בתוספות בתוספת הראשונה, השנייה – לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998</u> , שינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: בין 30 ל-39 עמדות אבטחה חמושה – בין 40 ל-49 עמדות אבטחה חמושה – מעל 50 עמדות אבטחה חמושה –
1.8 3.6 5.4 7.5	ניסיון של המציע בהעסקת מנהל ביטחון או מנהלי משימות או ממוני בטחון, לפי העניין, בין השנים 2018-2020 שינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: העסקת לפחות 5 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 8 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 10 בעלי תפקיד כאמור – העסקת לפחות 12 בעלי תפקיד כאמור –
1.5 3 4.5	ניסיון של המציע בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' - לאחד או יותר מהגופים המנויים <u>בתוספות בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית – לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998</u> , לפי אחת מהאפשרויות הבאות: בין 8,500 – 9,499 שעות חודשיות – בין 9,500 – 10,500 שעות חודשיות – מעל 10,500 שעות חודשיות –
1.5 3 4.5	היחס בין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) לבין מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים, ינוקד לפי אחת מהאפשרויות הבאות: יחס של מנהל אחד ליותר מ- 100 עובדים יחס של מנהל אחד להיקף שבין 60 ל-100 עובדים יחס של מנהל אחד להיקף של עד 60 עובדים

1.5	חברות בתוקף של המציע בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל
1.5 3 4.5	מחזור כספי שנתי של המציע במתן שירותי אבטחה בכל אחת מהשנים 2018, 2019, 2020 : מעל 2 מלש"ח ועד 10 מלש"ח (כולל) מעל 10 מלש"ח ועד 15 מלש"ח (כולל) מעל 15 מלש"ח
1.5	סדר וארגון באופן הגשת ההצעה
1.5	המלצות

* מתוך 100 נקודות מקסימליות.

על המציעים לקבל ציון סף של 21 נקודות לפחות (מתוך 30 נקודות) ברכיבי האיכות. הצעה שלא תקבל את ציון הסף האמור תיפסל והדיון בה לא יימשך. מובהר כי במקרה בו אף הצעה לא צברה 21 נקודות לפחות ברכיבי האיכות, שלושת המציעים שניקוד האיכות שלהם הוא הגבוה ביותר יועברו לשלב הבא ובלבד שצברו לפחות 18 נקודות.

36. מחיר – 30%

36.1. מובהר כי שכר היסוד החודשי המוצע על עבור כל ממונה ביטחון מקומי אחד לא יפחת מהקבוע בסעיף 16.5 לעיל, לרבות שכר בסיס בסך – 16,500 ₪ וכן לפחות 18 ימי חופשה.

36.2. על המציע לציין את התמורה הכוללת המוצעת על ידו למתן כלל השירותים המפורטים במכרז זה (כולל תקורה ורווח) עבור ממונה ביטחון אחד וזאת באופן שצוין ע"י המציע בסעיף 3 להצעת המחיר.

מובהר כי ההצעה שתכלול את התמורה הכוללת הנמוכה ביותר תקבל את הציון המירבי ויתר ההצעות ידורגו ביחס אליה באופן יחסי, עפ"י הנוסחה:

$$A = 50\% \times \frac{\text{התמורה הכוללת הנמוכה ביותר}}{\text{התמורה הכוללת בהצעה הנבדקת}}$$

37. שלב רביעי – ציונים משוקללים

37.1. ההצעות תדורגנה מההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר בסיכום השלב שליש לפי אמות המידה הנ"ל, בסדר יורד עד להצעה הכשרה שקיבלה את הציון הנמוך ביותר. בכפוף לסמכויות ועדת המכרזים, בין השאר בקשר עם בדיקת קיום תנאי המכרז, ביצוע בירורים ובקשת מידע נוסף, פסילת הצעות, ביטול המכרז ו/או אי קבלת כל הצעה שהיא, ניהול משא ומתן וכל סמכות אחרת המוקנית לוועדת המכרזים לפי מסמכי המכרז והדין – יוכרז כזוכה המציע שציונו הוא הגבוה ביותר כאמור.

37.2. המשרד רשאי לעשות את כל הבדיקות הנדרשות לבדיקת ההצעות ושקלולן, לרבות שיחות עם ממליצים ו/או גורמים אחרים שקיבלו שירותים מהמזיע, בין אם נכללו ברשימת הממליצים שהעביר המזיע ובין אם לאו. למען הסר ספק, מובהר כי המשרד אינו חייב לשוחח עם ממליצים לצורך מתן ציון איכות בסעיף זה.

37.3. המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

38. עידוד נשים בעסקים

38.1. בסעיף זה –

"אישור" – אישור של רואה חשבון כי בעסק מסוים אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:

(1) אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;

(2) אם שליש מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;

"אמצעי שליטה" – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;

"מחזיקה בשליטה" – נושאת משרה בעסק אשר מחזיקה, לבד או יחד עם נשים אחרות, במישרין או בעקיפין, בלמעלה מ-50% מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק;

"נושא משרה" – מנהל כללי, משנה למנהל כללי, סגן למנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, וכל ממלא תפקיד כאמור בעסק אף אם תוארו שונה;

"עסק" – חברה הרשומה בישראל שמניותיה אינן רשומות למסחר בבורסה ולא הוצאו לציבור על פי תשקיף, או שותפות הרשומה בישראל;

"עסק בשליטת אישה" – עסק אשר אישה מחזיקה בשליטה בו, ואשר יש לה, לבד או יחד עם נשים אחרות, היכולת לכוון את פעילותו, ובלבד שהתקיימו הוראות פסקאות (1) ו-(2) של ההגדרה אישור;

"קרוב" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, ובן זוג של אח, הורה או צאצא;

"תצהיר" – תצהיר של מחזיקה בשליטה שהעסק הוא בשליטת אישה (חתום על ידי המחזיקה בשליטה ומאומת על ידי עו"ד).

38.2. אם לאחר שקלול התוצאות, קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז, ובלבד שצורף לה, בעת הגשתה, אישור ותצהיר.

38.3. מציע שהנו עסק בשליטת אישה כאמור לעיל – יצרף להצעתו אישור ותצהיר כהגדרתם לעיל.

39. הודעת זכייה

39.1. הודעה למציע בדבר זכייתו במכרז (להלן: "הודעת הזכייה") תימסר למציע בכתב. אין בהודעת הזכייה בכדי לשכלל את הקשר החוזי בין הצדדים. הצדדים יחשבו כמי שנכרת ביניהם חוזה לביצוע המכרז, רק לאחר חתימה של המשרד על הסכם ההתקשרות באמצעות מורשים מטעמו.

39.2. תנאי מוקדם לביצוע ההתקשרות ולחתימתם של מורשי החתימה מטעם המשרד על ההסכם, הוא המצאת ערבות הביצוע (כמפורט בסמוך) וכן אישור בדבר עריכת ביטוחים (כמפורט בהסכם ההתקשרות). מובהר בזאת, כי הודעת הזכייה אינה מהווה התקשרות בין המשרד למציע הזוכה.

39.3. לאחר קבלת הודעת הזכייה, ולא יאוחר מ-14 ימים מהמועד שבו ניתנה הודעת הזכייה, יחתום המציע הזוכה על הסכם ההתקשרות בנוסח המצורף כנספח א' או בנוסח דומה לו, כפי שיקבע על ידי המשרד וכן יפקידו המציעים הזוכים בידי המשרד, כל אחד בנפרד, עד למועד הנ"ל אישור בדבר קיום ביטוחים כאמור להלן בהסכם ההתקשרות וערבות בנקאית או ערבות מחברת ביטוח להבטחת קיום התחייבויותיהם במכרז כאמור בהסכם ההתקשרות (להלן: "ערבות ביצוע"), וזאת על פי הקבוע בהסכם ההתקשרות.

40. הוראות לענין ערבות הביצוע

40.1. ערבות הביצוע תהיה בסכום שיהיה בגובה של 5% משווי ההתקשרות השנתית (כולל מע"מ).

40.2. תוקף הערבות יהיה עד לתום 90 ימים מסיום תקופת ההתקשרות, ומדי שנה (אם מומשה אופציה על ידי המשרד) תוצא ערבות ביצוע בסכום מעודכן למשך תקופת ההארכה בתוספת 90 ימים, ובהתאם להוראות הסכם ההתקשרות.

40.3. במסגרת הודעת הזכייה שתמסור ועדת המכרזים למציעים הנכללים ברשימת המציעים הזוכים, יצוין, בין היתר, גובה ערבות הביצוע שעל כל מציע להמציא.

40.4. ערבות הביצוע תהיה כפופה להוראות הקבועות לענין ערבות הביצוע בהסכם ההתקשרות.

41. אופן ההתקשרות

41.1. המציע הזוכה יתקשר עם המשרד בהסכם ההתקשרות.

41.2. נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים על פי מכרז זה כקבלן עצמאי. לא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין המשרד לבין נותן השירותים ו/או הגוף המלווה ו/או מי מעובדיהם ו/או מי מטעם.

42. ביטוחים

42.1. נותן השירותים ידרש לקיים ביטוחים כמפורט בהסכם ההתקשרות ולהמציא תוך 14 ימים ממועד הודעת הזכייה אישור על קיום ביטוחים חתום על ידי המבטח מטעם נותן השירותים.

43. זכות עיון

43.1. ההצעה הזוכה תהא פתוחה לעיון בהתאם להוראות הדין. מציע הסבור שחלקים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי, יציין זאת בהצעתו למכרז. מציע כאמור ייחשב כמי שהסכים שסעיפים מקבילים בהצעות של מציעים אחרים הנם חסויים. על אף האמור, ההחלטה הסופית בעניין מסורה לוועדת המכרזים, שתהיה רשאית על פי שיקול דעתה, להתיר עיון במסמכים, בכפוף להוראות כל דין.

פרק ז' – זכויות המשרד

44. המשרד רשאי בכל עת, בהודעה שתפורסם או במכתב, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, על פי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.
45. המשרד רשאי שלא לדון בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.
46. המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.
47. המשרד רשאי לבחור במציעים שדורגו אחרי המציע הזוכה ככשיר שני, שלישי וכו', ויודיע למציעים על כך. הצעתו של מציע שנבחר ככשיר שני, שלישי וכו' תעמוד בתוקפה ותחייב אתו לתקופה של 120 ימים ממועד קבלת הודעה המשרד על בחירתו, והוא ידרש להאריך גם את הערבות שניתנה להצעה בהתאם. במקרה שבו ההתקשרות עם הכשיר הראשון לא תכנס לתוקפה או/או תבוטל לאחר כניסתה לתוקף, מכל סיבה שהיא, המשרד יהיה רשאי, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי לבחור בכשיר שני, שלישי וכו' כל עוד הצעתם בתוקף, ולהתקשר עימו בהתאם לתנאי המכרז. במקרה זה הכשיר השני יכנס לנעלי המציע הזוכה בכל הנוגע למכרז על כל תנאיו, דרישותיו וחלקיו.
48. אין בבחירתו של מציע זוכה בכדי לתת לו בלעדיות במתן השירותים, והמשרד יהיה רשאי להתקשר עם נותני שירות אחרים / נוספים לצורך קבלת השירותים בהתאם לשיקול דעתו, וזאת מבלי שהדבר יזכה את נותן השירותים בפיצוי כלשהו.
49. המשרד רשאי שלא לקבל הצעה כלשהי בעקבות מכרז זה, ולבטל את המכרז או חלקים ממנו, מכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתו. כמו כן, המשרד רשאי שלא להתקשר בהסכם כלשהו כתוצאה ממכרז זה. למציעים לא תהא כל זכות לפיצוי באחד מן המקרים הנ"ל.
50. המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או בעלת הניקוד הגבוה ביותר או הצעה כלשהי.
51. למען הסר ספק יובהר כי אין בהודעה על זוכה במכרז כדי לסיים את הליכי המכרז או כדי ליצור יחסים חוזיים בין המשרד והזוכה, וכי בטרם נחתם בין המשרד למי מן הזוכים במכרז, הסכם ההתקשרות המהווה חלק מחוברת המכרז – ועדת המכרזים רשאית לבטל או לשנות את החלטתה על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.
52. מקום השיפוט הייחודי והבלעדי לכל דבר ועניין הנוגע למכרז זה, הינו אך ורק בבית המשפט המוסמך בירושלים.
53. מובן כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות הקיימת למשרד על פי חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 או על פי התקנות שהותקנו מכוחו.

בברכה,
ועדת המכרזים

נספח א' למכרז

הסכם התקשרות למתן שירותים

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____

בין:

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי

שכתובתו למשלוח דואר: רח' עם ועולמו 3, "בית יעד", קומה 3, ירושלים
(להלן: "המשרד")

באמצעות המנהל הכללי של המשרד

ביחד עם סגן חשב משרד רוה"מ והמשרד לשוויון חברתי

מצד אחד;

לבין:

שם: _____

כתובת: _____

מס' רישום: _____

אצל רשם: _____

(להלן: "נותן השירותים")

באמצעות ה"ה _____

המוסמך/כים לחתום בשמו

מצד שני;

הואיל:

והמשרד פרסם מכרז פומבי מס' 1/21 (להלן: "המכרז") – למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי, הכל כמפורט במסמכי המכרז על נספחיו. העתק המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

נספח א'

והואיל:

ונותן השירותים הגיש הצעה במסגרת המכרז ובה הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים במכרז ובהסכם זה (להלן: "השירותים"), כמפורט בהצעתו של נותן השירותים על נספחיה (להלן: "ההצעה"), המצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו;

נספח ב'

והואיל:

ונותן השירותים נבחר על ידי ועדת המכרזים כאחד מן הזוכים במכרז, בהתאם לקבוע במכרז;

והואיל:

ונותן השירותים מעוניין לבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, והמשרד מעוניין לקבל מנותן השירותים את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה;

והואיל:

והצדדים מסכימים בזאת במפורש כי השירותים יינתנו למשרד על ידי נותן השירותים כקבלן עצמאי, על בסיס קבלני בלבד, וכי לא ישררו בין המשרד לבין נותן השירותים יחסי עובד-מעביד;

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

- 1. מבוא נספחים וכתירות**
- 1.1. המבוא, הנספחים והצהרות הצדדים להסכם זה, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו. להלן רשימת הנספחים המצורפים להסכם זה זה:
- 1.1.1. **נספח א' – המכרז**
- 1.1.2. **נספח ב' – ההצעה**
- 1.1.3. **נספח 2.3 – תצהירים מעודכנים לחתימה לקראת הארכת התקשרות, ככל שתהיה**
- 1.1.4. **נספח 4.1.1 – תנאי כשירות ממוני ביטחון מקומיים**
- 1.1.5. **נספח 4.1.5 – הצהרת נותן השירותים לעניין עלות השכר עבור ממוני הביטחון המקומיים**
- 1.1.6. **נספח 4.1.5 א' – תנאי שכר מינימאליים לממוני הביטחון המקומיים**
- 1.1.7. **נספח 4.7.1 – דרישות ציוד ואמצעים**
- 1.1.8. **נספח 7.4 – הוראת תכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום")**
- 1.1.9. **נספח 13.4 – הצהרת סודיות והיעדר ניגוד עניינים לעובדי נותן השירותים**
- 1.1.10. **נספח 14.1 – ערבות ביצוע**
- 1.2. למען הסר ספק, המכרז, נספחיו ומסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, לרבות הנספחים והמסמכים שאינם מוצמדים להסכם זה.
- 1.3. כותרות הסעיפים בהסכם זה נועדו לשם הנוחיות בלבד ואין ליתן להם כל משמעות לצורך פרשנותו של הסכם זה או של סעיף מסעיפיו.
- 1.4. בהסכם זה יהיו למונחים הבאים הפירושים שבצידם, אלא אם תוכן ההסכם יחייב אחרת:
- 1.4.1. **"ממונה/י ביטחון מקומי/ים"** - כהגדרתו בסעיף 3.1 להלן.
- 1.4.2. **"הממונה הארצי / ממונה ביטחון ארצי"** – "ממונה הביטחון" במשרד לשוויון חברתי או מי מטעמו, כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח - 1998.
- 1.4.3. **"השירותים"** – כמפורט בסעיף 4 להלן.

- 1.4.4. "בדיקת רישום פלילי" - בדיקה המבוצעת ע"י מנהל אגף הביטחון של המשרד, בהסכמת המועמד במטרה לקבל מידע אודות עברו הפלילי של המועמד.
- 1.4.5. "בדיקת סיווג ביטחוני" - בדיקה המבוצעת ע"י שב"כ, בהסכמת המועמד במטרה לאשר או לשלול את חשיפתו לסוד מדינה.
- 1.4.6. "חוק עסקאות גופים ציבוריים" - חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- 1.4.7. "חוק להסדרת הביטחון" - חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ו – 1998.
- 1.4.8. "אנשי אבטחה" - מאבטחים, מוקדנים ואחראי אבטחה הפועלים למתן שירותי אבטחה פיזית במשרד במסגרת התקשרות המשרד עם ספק שירותים חיצוני.
- כל האמור בהסכם זה בלשון זכר – יקרא גם בלשון נקבה, וכן לשון יחיד תכלול לשון רבים ולהפך, ככל שלא משתמעת כוונה אחרת מהקשר הדברים.

2. תקופת ההתקשרות.

- 2.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנה אחת, המתחילה ביום חתימת הסכם זה על ידי מורשי החתימה של שני הצדדים עד ליום _____ (להלן: "תקופת ההסכם").
- 2.2. למשרד בלבד ניתנות בזאת אופציות להארכת תקופת ההסכם בפרקי זמן כפי שיבחר המשרד אך לא יותר מ-12 חודשים בכל הארכה ועד לא יותר מ-36 חודשים נוספים במצטבר (נוסף על תקופת ההסכם המקורית של שנה) (להלן: "תקופת ההארכה" או "תקופות ההארכה"), וזאת באמצעות מתן הודעה כתובה מראש בת 21 ימים לנותן השירותים קודם לסיום תקופת ההסכם.
- 2.3. מובהר כי הארכת התקשרות, ככל שהמשרד יחליט על הארכה ו/או הארכות כלשהן, כפופה בין היתר לכך שהמציע ימציא תצהירים מעודכנים שנחתמו לקראת הארכת ההתקשרות וכן הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם המשרד וחז"ד רואה חשבון המצורפים כנספח 2.3 להסכם זה, וכן את האישורים המחוייבים בתוקף ועדכניים ליום הגשתם, לרבות רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם תשנ"ו 1996, רישיון משרד לשירותי שמירה או לתאגיד שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב – 1972, אישור כי נותן השירותים בעל "מפעל ראוי" כהגדרתו בסעיף 10(3) לחוק כלי ירייה התשכ"ט – 1949 וכן בעל "רישיון מיוחד" בתוקף בהתאם לסעיף 10 לחוק הנ"ל.

נספח 2.3

2.4. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבמסגרת שיקולי המשרד באם להאריך את ההתקשרות עימו, יובא בחשבון, בין היתר, הציון שניתן לו (ככל שניתן) במסגרת מבדק זכויות עובדים שיערך על ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי.

2.5. נותן השירותים מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר העברה יעילה של השירותים בהתאם להוראות המשרד ומנהל ההתקשרות מטעם המשרד. כמו כן, מובהר כי במקרה של סיום התקשרות כאמור, נותן השירותים יישא בכלל ההוצאות הכרוכות לצורך סיום ההפעלה באופן היעיל והטוב ביותר, ולא תהיה לו טענה בקשר לכך.

3. נציגי הצדדים

3.1. מנהל ההתקשרות מטעם המשרד הוא מנהל אגף ביטחון, חירום, מידע וסייבר. מובהר כי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד אינו מוסמך להאריך את תקופת ההתקשרות ו/או ההיקף הכספי של ההסכם.

3.2. נציג נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה יהיה _____, נותן השירותים מצהיר כי נציגו אינו ממונה ביטחון מקומי במסגרת הסכם התקשרות זה, וכי הוא משמש בתפקיד הנהלה אצל נותן השירותים. נציג נותן השירותים ישמש כאיש קשר בלעדי מטעם נותן השירותים בקשר לשירותים נשוא הסכם זה.

3.3. נותן השירותים רשאי להחליף את נציגו בכל עת בהודעה בכתב, ובלבד שהוא משמש בתפקיד הנהלה אצל נותן השירותים ושקיבל את אישורו בכתב של מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ביחס לנציגו החלופי. מובהר כי אישור נציג נותן השירותים כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

3.4. נציג נותן השירותים ימצא בקשר עם ממוני הביטחון המקומיים ויתן מענה שוטף לכל בעיה שוטפת שתתעורר, ימצא בקשר עם מנהל ההתקשרות מטעם המשרד ויעדכן אותו בכל מקרה חריג ו/או מיוחד שיקרה.

4. השירותים

נותן השירותים מתחייב בזאת לספק למשרד ו/או למי מטעמו את השירותים המפורטים במכרז ובהצעה, בין היתר, כמפורט להלן:

4.1. העמדת ממוני ביטחון מקומיים

4.1.1. נותן השירותים מתחייב להעמיד, תוך 10 ימים מיום חתימת הסכם זה, שני (2) עובדים בעלי רמה אישית גבוהה לתפקיד ממוני ביטחון מקומיים, שיועסקו במשרה מלאה אך ורק לביצוע השירותים, העומדים במלוא תנאי הכשירות המפורטים בנספח 4.1.1, אשר יועסקו על ידו כמפורט להלן.

נספח 4.1.1

4.1.2. ממוני הביטחון המקומיים יסייעו לניהול המקצועי הכרוך בביצוע משימות האבטחה במשרד ובכלל זה יסייע בביצוע השירותים הבאים:

4.1.2.1. ריכוז שוטף של עבודת אנשי האבטחה ביחס לביצוע משימות האבטחה הפיזית והחמושה במשרד, לרבות ביחס למשימת אבטחת השרה/ לשוויון חברתי, כפי שיוזרה להם הממונה הארצי.

4.1.2.2. וידוא ביצוע בידוק ביטחוני, וכן ביצוע תדריכים, אימונים והכשרות לאנשי האבטחה, עובדי המשרד ונותני שירותים, כפי שיוזרה הממונה הארצי.

4.1.2.3. וידוא כי אנשי האבטחה מקיימים את הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים.

4.1.2.4. המלצה לממונה הארצי בדבר קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.

4.1.2.5. מתן תדריכים לאנשי האבטחה ביחס מערך האבטחה בהתאם להנחיות הממונה הארצי בכל הנוגע לאבטחת מתקנים – לרבות בנושאי מיגון פיזי ואלקטרוני.

4.1.2.6. סיוע בהכנת נהלים ופק"מים והעברתם לאישור הממונה הארצי ופרסום והפצת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה / שב"כ לצוותי האבטחה.

4.1.2.7. ביצוע תרגילי ערנות ובחינת הכשירות המבצעית של אנשי האבטחה, כפי שיוזרה הממונה הארצי.

4.1.2.8. ביצוע תרגול ובקרה של כל אנשי האבטחה וצוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.

4.1.2.9. פיקוח על שעות עבודת אנשי האבטחה, מתן דיווחים מתאימים לממונה הארצי וסיוע בבדיקה ואימות חשבוניות ביצוע בפועל.

4.1.2.10. פיקוח על עבודת אנשי האבטחה ואופן עמידתם בביצוע הנחיות בשגרה ובחירום.

4.1.2.11. סיוע לממונה הארצי במתן פתרון לבעיות מנהלה ובעיות ואילוצים שוטפים של אנשי האבטחה בצוותים השונים.

4.1.2.12. ביצוע תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים, התקופתיים כולל פיקוח בעת ביצוע האימונים בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה הארצי.

4.1.2.13. ביצוע סידור עבודה שבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.

4.1.2.14. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים במתקני המשרד השונים עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש, כפי שיוזרה הממונה הארצי.

4.1.2.15. סיוע לממונה הארצי בתיאום סיורים/ אירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.

4.1.2.16. סיוע לממונה הארצי בתיאום אירועים ו/או סיורים ו/או פעילויות אחרות שמבצע המשרד כולל סיוע בהכנת פק"מים וכן סיוע בפיקוח על ביצוע האבטחה באירועים.

4.1.2.17. סיוע לממונה הארצי במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד וביחידות השונות של המשרד.

4.1.2.18. סיוע לממונה הארצי בנושאים מתחום האבטחה על פי הנחייתו.

4.1.2.19. בהוראת הממונה הארצי והמשרד יתכן שממוני הביטחון המקומיים יבצעו משימות אבטחה בחו"ל.

4.1.3. נותן השירותים יהא אחראי להעמיד, להכשיר, לתפעל וללוח את ממוני הביטחון המקומיים וכן יהא אחראי לפעילותם השוטפת ובכלל זה ידאג כי ממוני הביטחון המקומיים ימלאו את כל תפקידיהם כמפורט בסעיף 4.1.2 לעיל, וזאת בצורה הטובה ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המשרד. נותן השירותים יידרש להעמדת כל השירותים המקצועיים והמנהליים הנדרשים לשם כך.

4.1.4. היקף ההעסקה של כל אחד מממוני הביטחון המקומיים יהיה בהיקף של משרה מלאה וייקבע בהתאם לתוכנית העבודה שתיקבע ותאושר מראש ובכתב על ידי הממונה הארצי. אין באמור כדי לייתר קריאה לצורך מתן השירותים עפ"י הצורך, בהתאם לשיקול דעת המשרד, בימים ו', שבת, ערב חג וחג ועל ממוני הביטחון המקומיים להיות זמינים בהתאם לצרכי הביטחון של המשרד, בהתאם להנחיות הממונה הארצי. נותן השירותים ישא בעלות שעות נוספות בכל חודש שיבוצעו בהתאם להנחיות המשרד ובאישור מראש, ולא יהיה זכאי להגדלת התמורה מעבר לקבוע בסעיף 7 להלן.

מבלי לפגוע באמור בסעיף זה, במקרים חריגים בהם ממונה ביטחון מקומי חרג וביצע מעבר ל-50 שעות נוספות חודשיות, נותן השירותים יהיה זכאי לפנות למשרד בבקשה לקבלת החזר הוצאות עבור החריגה הנ"ל בשעות הנוספות. ככל שינתן אישור מורשי החתימה של המשרד לבקשה להחזר הוצאות, ערכן יחושב בהתאם ל"הצהרת המציע לענין עלות שכר עבור ממוני ביטחון מקומיים", כאמור בנספח 4.1.5 להלן, ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה נוספות מעבר לכך, לרבות תקורה ורווח.

מובהר כי בכל מקרה, נותן השירותים נדרש לשלם לעובדיו שעות נוספות על פי הוראות החוק והדין ובכלל זה ביחס לצווי ההרחבה החלים על ענף השמירה.

4.1.5. תנאי העסקת ממוני הביטחון המקומיים ע"י נותן השירותים לא יפחתו מהוראות הדין ובכלל זה יעמדו במלוא הדרישות הקבועות בהודעת החשב כללי ה-7.3.9.2.3 לעניין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", כפי שתעדכן מעת לעת והתחייבויות נותן השירותים במסגרת המכרז והסכם ההתקשרות. מבלי לגרוע מכלליות האמור מובהר כי רמת השכר ותנאי העסקת ממוני הביטחון המקומיים לא יפחתו מהקבוע בהצהרת נותן השירותים לעניין עלות השכר עבור כל ממונה ביטחון מקומי המצ"ב כנספח 4.1.5 וכן מהקבוע בנספח 4.1.5א' המצ"ב.

נספח 4.1.5
נספח 4.1.5א'

4.1.6. ויודגש כי בהתאם לנספח 4.1.5א לעיל ממוני הביטחון המקומיים יעבדו במשרה מלאה, כי שכר הבסיס שישולם לכל אחד מהם לא יפחת מ-16,500 ₪ לחודש לא כולל שעות נוספות, וכי יהיו זכאיים ל-18 ימי חופשה שנתית לפחות. מובהר כי נותן השירותים כפוף בכל מקרה להוראות החוק והדין ובפרט תשלום עבור שעות נוספות, ככל שתהיינה, ואף אם תהיינה שעות נוספות העולות על מספר השעות הנוספות שהוערך על ידי המשרד במסגרת המכרז, והמשרד לא ישא בכל תשלום נוסף מעבר למחיר החודשי הקבוע בהסכם ההתקשרות בגין ממוני הביטחון המקומיים.

4.1.7. מובהר כי ככל שיחול שינוי כלשהו בהוראות הדין בכל הקשור לתנאי ההעסקה של עובדים, בין אם מיטיבות ובין אם מרעות את תנאי ההעסקה, לא יחול שינוי כלשהו בתמורה הקבועה בהסכם זה.

4.1.8. מובהר כי ממוני הביטחון המקומיים יועסקו על ידי נותן השירותים אך ורק עבור ביצוע בשירותים נשוא הסכם התקשרות זה.

4.1.9. נותן השירותים יישא במלוא העלויות וההוצאות הכספיות הנדרשות לצורך איתור ממוני ביטחון מקומיים העומדים בתנאי הכשירות וכל יתר ההוצאות הרלוונטיות הקבועות הקבועים במכרז זה, לרבות פרסום באמצעי התקשורת השונים, ככל שיידרשו.

4.1.10. למשרד עומדת הזכות להורות לנותן השירותים על העמדת עד שני ממוני ביטחון מקומיים נוספים, וזאת בהתאם לצרכיו ושיקול דעתו הבלעדי של המשרד, ועל נותן השירותים להעמיד ממוני ביטחון מקומיים, העומדים בתנאי הכשירות ושעליהם יחולו כלל ההוראות לעיל ולהלן, וזאת בתוך 30 ימים לכל היותר.

4.1.11. מובהר כי הכפיפות המבצעית של ממוני הביטחון המקומיים תהיה לממונה הביטחון הארצי.

4.1.12. נותן השירותים יידרש לקיים את כל חובותיו כלפי ממוני הביטחון המקומיים מכוח הדין וכמי שמספק שירותים בתחום השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק במהלך ההתקשרות ונוגע לתחומי השמירה והאבטחה), לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי מחלה וכיוצא"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם אחר.

4.1.13. מובהר כי זהותם של ממוני הביטחון המקומיים כפופה לאישור המשרד, בין היתר לאחר בדיקת רישום פלילי ובדיקת סיווג ביטחוני וכן בדיקות נוספות כפי שימצא המשרד לנכון לבצע.

4.1.14. למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של כל ממונה ביטחון מקומי מכל סיבה שהיא ונותן השירותים מתחייב לעשות כן בתוך 28 ימים לכל המאוחר, וכן להציג לאישור המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי לא יאוחר מ-7 ימים לאחר דרישת ההחלפה, ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

4.1.15. במקרה של היעדרות ממונה ביטחון מקומי, על נותן השירותים לפעול כדלקמן:

4.1.15.1. היעדרות ידועה מראש (כגון – ימי מילואים, חופשה וכיוצ"ב) – על נותן השירותים להודיע על ההיעדרות לממונה הארצי בהקדם האפשרי, וככל שניתן, לפחות 14 ימים טרם היעדרות ממונה ביטחון מקומי. כמו כן, על נותן השירותים להעמיד לרשות המשרד ממונה ביטחון מקומי חלופי, העומד בתנאי הכשירות הקבועים לעיל, לכל תקופת ההיעדרות.

4.1.15.2. היעדרות שאינה ידועה מראש (כגון – מחלה פתאומית) – על נותן השירותים להודיע לממונה הארצי על ההיעדרות בהקדם האפשרי. במקרה שבו העדרות כאמור צפויה להיות לתקופה שתעלה על 7 ימי עבודה, על נותן השירותים להעמיד לרשות המשרד, בתוך 3 ימי עבודה לכל היותר, ממונה ביטחון מקומי חלופי העומד בכל תנאי הכשירות לעיל, לכל תקופת ההיעדרות.

4.1.16. למשרד שמורה האופציה להורות בהודעה בכתב של 28 ימים מראש על הקטנת היקף השירותים או הגדלתם או הפסקתם לגמרי אם באופן מלא או חלקי, ולנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו. נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקף משרות ממוני הביטחון המקומיים, כפי שישתנו על ידי קביעת המשרד. במקרה בו המשרד יגרע איזה מרכיבי השירותים, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע כאמור בעצמו או באמצעות מי מטעמו.

4.1.17. המשרד אינו מתחייב למספר ממוני ביטחון מקומיים ו/או היקפי משרה מינימאליים או מקסימאליים, ויהיה רשאי לשנות את היקף השירותים בהתאם לצרכיו, ובהודעה בכתב של 10 ימי עבודה, לנותן השירותים לא תהא כל טענה בקשר לכך. מובהר כי נותן השירותים יהיה זכאי לתמורה בהתאם להיקפי משרות ממוני הביטחון המקומיים כפי שיקבעו על ידי המשרד.

4.2. מתן הכשרות

4.2.1. נותן השירותים יהא אחראי למתן הכשרות ושמירה על עמידה בכשירות של ממוני הביטחון המקומיים ובכלל זה נשיאה במלוא ההוצאות והעלויות הנלוות, וזאת ביחס לרכיבים הבאים:

4.2.1.1. ביצוע כל הכשירויות הנדרשות ע"י משטרת ישראל.

- 4.2.1.2. נותן השירותים יבצע את כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ביצוע כל הפעולות הנדרשות לשמירה על ממוני הביטחון המקומיים ברמת כשירות מתקדם א' (רובה ואקדח). מובהר כי נותן השירותים נדרש לקבל את אישור הממונה הארצי מראש ביחס לזהות בית הספר להכשרות בו יבוצעו האימונים הנדרשים לממוני הביטחון המקומיים.
- 4.2.1.3. ביצוע שלושה ימי עיון בשנה לפחות, אשר יהיו במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל. מובהר כי לממונה הארצי שמור שיקול הדעת הבלעדי להורות לנותן השירותים לבצע ימים אלו, כולם או מקצתם, גם במוסדות אחרים.
- 4.2.1.4. קורס מנב"טים מונחי מ"י לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה הביטחון המקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, בסכום שלא יעלה על 6,000 ₪ כולל מע"מ.
- 4.2.1.5. קורס CISO במוסד מאושר על ידי הממונה הארצי, חצי שנה מכניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם.
- 4.2.1.6. קורס מנהלי ביטחון מתקדם לא יאוחר מ-6 חודשים מיום כניסת ממוני הביטחון המקומיים לתפקידם במסגרת השירותים. לחילופין, במקרה בו ממונה ביטחון מקומי סיים את הקורס הנ"ל בהצלחה טרם כניסתו לתפקיד כאמור, למשרד תעמוד הזכות להורות לנותן השירותים על קיום הכשרה נוספת לממונה הביטחון המקומי, על חשבון נותן השירותים, בסכום שלא יעלה על 5,000 ₪ כולל מע"מ.
- 4.2.1.7. נותן השירותים מתחייב כי ממוני הביטחון המקומיים יישלחו לכל הכשרה נוספת, ככל שהדבר יידרש בהתאם להנחיות משטרת ישראל או הממונה הארצי.
- 4.2.2. נותן השירותים יהיה אחראי להעמדת מלוא התשתיות הדרושות לצורך ביצוע ההכשרות על חשבונו, לרבות הכשרות נוספות שיידרשו כאמור בסעיף 4.2.1.7 לעיל, ולא יהיה זכאי לתוספת תשלום בגין כך, מעבר לתמורה הנקובה במכרז זה.
- 4.2.3. למען הסר ספק, ממוני הביטחון המקומיים יהיו זכאיים לתשלום שכר מנותן השירותים עבור השתתפותם בהכשרות הנ"ל וכל הכשרה אחרת בקשר עם תפקידם כממוני ביטחון מקומיים. כמו כן, נותן השירותים יספק על חשבונו כיבוד קל בכל הכשרה שאורכה עולה על 3 שעות וארוחה חמה בכל הכשרה שאורכה עולה על 6 שעות.
- 4.2.4. מובהר כי במקרים בהם לא יערכו ההכשרות הבאות מידי שנה, יהא המשרד זכאי לפיצוי מוסכם כאמור בסעיף 15 להלן.

4.3. מענק מצוינות

4.3.1. על מנת לעודד מצוינות, מתחייב נותן השירותים לשלם לממונה ביטחון מקומי מצטיין, אחת לשנה קלנדרית, ולא יאוחר מחודש אפריל, מענק מצוינות בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של ממוני הביטחון המקומיים באותה שנה קלנדרית.

4.3.2. שכר הבסיס לחישוב לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדי נותן השירותים ששכרם גבוה מהשכר המפורסם בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שממונה הביטחון המקומי המצטיין זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. יחד עם זאת, סכום המענק לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של ממונה הביטחון המקומי המצטיין בשנה שבעבורה ניתנה לו המענק.

4.3.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יועבר בחשבון לעניין פיצוי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופות גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

4.3.4. אמות המידה לתשלום מענק המצוינות: עבודה לפי הוראות הביטחון; הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים; חוות דעת מנהל ההתקשרות מטעם המשרד; גילוי אחריות בביצוע המשימות. נותן השירותים לא יאשר מענק מצוינות לממונה ביטחון מקומי שבגינו התקבלה תלונה מצד מנהל ההתקשרות מטעם המשרד באותה שנה. נותן השירותים יפרסם לממוני הביטחון המקומיים, אחת לשנה, הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

4.3.5. אם החליט נותן השירותים שלא לתת מענק כאמור, יודיע על כך למשרד תוך פירוט נימוקיו. המשרד יהיה רשאי להודיע כי הוא אינו מקבל את החלטת נותן השירותים, ובמקרה זה, נותן השירותים יהיה חייב לשלם את מענק המצוינות.

4.3.6. המשרד ישא בתשלום מענק המצוינות כנגד אישור ר"ח על ביצוע התשלום. התמורה תכלול תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור הפרשת נותן השירותים כמעסיק.

4.4. שי לחג (פסח וראש השנה)

4.4.1. נותן השירותים יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד אשר היה מועסק על ידו בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח.

4.4.2. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

4.4.3. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

4.4.4. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי ינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

4.4.5. המשרד ישא בתשלום השי בכפוף להמצאת המסמכים הנדרשים לתשלום התמורה ולאחר שנותן השירותים הציג בפניו אישור ר"ח על ביצוע התשלום לממוני הביטחון המקומיים.

4.4.6. בגין תשלום זה נותן השירותים יהא זכאי לקבלת תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4.5. שי לחג בטובין

4.5.1. המשרד יעביר לנותן השירותים דרישה לרכישת שי בטובין בשווי כפי שיקבע על ידי המשרד.

4.5.2. נותן השירותים יעניק לממוני הביטחון המקומיים שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי כפי שנקבע בדרישת המשרד הנ"ל. נותן השירותים יזכה במלוא סכום שווי המתנה קבע המשרד בכפוף להמצאת המסמכים הנדרשים לתשלום התמורה והצהרת נותן השירותים כי השי בטובין ניתן לכל ממוני הביטחון המקומיים.

4.6. ביטוח פנסיוני, קופת גמל וקרן השתלמות

4.6.1. נותן השירותים מתחייב לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

4.6.2. על נותן השירותים לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

4.6.3. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב נותן השירותים החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

4.6.4. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

4.6.5. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

4.6.6. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

4.6.7. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה נותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

4.6.8. חל על נותן השירותים איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בנותן השירותים הוא בעל עניין בסוכנות.

4.6.9. נותן השירותים מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

4.6.10. נותן השירותים מתחייב להפריש עבור עובדיו תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לנותן השירותים על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי נותן השירותים.

4.6.11. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' 7.3.9.2.3.

4.6.12. מבלי לגרוע מכל הוראה בהסכם זה, נותן השירותים מתחייב כי לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, יעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביינוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד נותן השירותים את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

4.6.12.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע השירותים נשוא הסכם זה, ושבינו מפריש נותן השירותים תשלומים פנסיוניים לקופה.

4.6.12.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על הסכם זה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

4.6.12.3. העתק מהרשימה יועבר למשרד כשהוא חתום בחותמת "העתק זהה למקור" ומאומת על ידי עורך דין.

4.6.12.4. מובהר כי רישום חסר או כוזב של פרט כלשהו הנדרש כאמור לעיל יהווה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.

4.6.12.5. הדיווח הנדרש יומצא למשרד מידי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

4.6.12.6. ההוראות הנ"ל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד שתמסר על ידי נותן השירותים כאמור בסעיף 5.12 להלן.

4.7. אספקת ציוד ואמצעים

4.7.1. נותן השירותים יהיה אחראי להעמיד את מלוא הציוד והאמצעים הנדרשים המפורטים בנספח 4.7.1 לצורך ביצוע השירותים ופעילות ממוני הביטחון המקומיים בצורה המעולה והמקצועית ביותר.

נספח 4.7.1

4.7.2. כל הציוד והחומרים הדרושים לשם הספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבונו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.

4.7.3. למען הספר ספק, נותן השירותים יספק לממוני הביטחון המקומיים את כל הציוד המשרדי והסיוע האדמניסטרטיבי הנדרשים לו לצורך מתן השירותים לרבות, מכשירי כתיבה, קלסרים, דפים, פנקסים וכיוצא"ב.

4.7.4. נותן השירותים יעביר את הציוד ואת האמצעים כאמור בסעיף זה במועד תחילת תקופת ההסכם לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד.

4.7.5. נותן השירותים יספק ציוד ואמצעים ברמה גבוהה. לבקשת מנהל ההתקשרות מטעם המשרד, אם בשל פגם ואם בשל בלאי בציוד, נותן השירותים יחליף את הציוד, כולו או חלקו, בתוך 3 ימי עבודה לכל היותר.

4.7.6. כל הכלים, האמצעים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך מתן השירותים יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השיאונים בהתאם להסכם ההתקשרות והמכרז.

4.7.7. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, אמצעים וחומרים או תוכנות שיש בהם פגיעה בזכויות צד ג', תחשב, לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

4.8. נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר.

4.9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שיהיה חייב להעביר לנותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם ו/או אספקת הציוד בהתאם לדרישות המשרד והוראות ההסכם.

- 4.10. מוסכם בזאת כי למשרד שמורה הזכות לדרוש החלפתו של ממונה ביטחון מקומי המועסק על ידי נותן השירותים באספקת השירותים נשוא המכרז, ההצעה וההסכם, על פי שיקול דעתו הבלעדי ומבלי שיצטרך לנמק את דרישתו, ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישת המשרד באופן מיידי.
- 4.11. המשרד יהא רשאי להורות לנותן השירותים לספק את השירותים במועדים שונים, לפי שיקול דעתו, ובלבד שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.
- 4.12. מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות ו/או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים על כל מרכיביהם ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים.
- 4.13. המשרד רשאי לגרוע איזה מרכיבי השירותים, וזאת בהתאם לצרכיו בהודעה שתיתכן בכתב ונותן השירותים לא יהיה זכאי לתמורה הקבועה בגין רכיב זה במסגרת הסכם התקשרות זה, ולא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים שבוצעו בפועל עד ליום מתן ההודעה. במקרה כזה, המשרד יהיה רשאי להפעיל את הרכיב שנגרע בעצמו או באמצעות מי מטעמו.
- 4.14. מבלי לגרוע מהקבוע בסעיף 4.2 לעיל, ובפרט בסעיף 4.2.1.7 לעיל, המשרד שומר על זכותו לערוך ביוזמתו ובמימונו פעולות ו/או הכשרות נוספות לממוני הביטחון המקומיים לפי שיקול דעתו המוחלט עם כל גוף שימצא לנכון, ונותן השירותים יסייע למשרד בכל אופן שהוא, ובלבד שאם הסיוע הנו מעבר להתחייבויות על פי הסכם זה, הדבר לא יטיל עליו חבות כספית נוספת.
- 4.15. נותן השירותים אינו רשאי לספק את השירותים באמצעות קבלן משנה, אלא אם קיבל על כך אישור מראש ובכתב מהמשרד. אם ניתן אישור בכתב לנותן השירותים להעסיק קבלן משנה, אזי נותן השירותים לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי קבלן המשנה בגין ביצוע השירותים מושא מכרז זה.
- 4.16. העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים ו/או על נותן השירותים מכוח הדין, ואחר האמור בהוראות הסכמים קיבוציים ככל שהללו חלים על נותן השירותים מכוח צווי הרחבה במשק וע"פ הדין. מבלי למעט מכלליות האמור לעיל, חוקי העבודה החלים על נותן השירותים הם, לפחות: חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק דמי מחלה, תשל"ז-1976, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996, חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949, חוק החניכות, תשי"ג-1953, חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, חוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 4.17. נותן השירותים מתחייב לשאת, לבדו ובלעדית, כלפי עובדיו בכל החובות המוטלים על מעביד כלפי עובדיו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מתחייב הקבלן לשלם במועד כל תשלום אשר עליו לשלם לעובדיו ו/או לרשויות המדינה ו/או לכל גורם אחר, מכוח הדין או הסכם או הסדר קיבוצי או אחר, כללי או מיוחד, או צו הרחבה או נוהג או מנהג, לרבות שכר-עבודה, שכר מינימום, ביטוח לאומי, חופשה שנתית, הבראה, גמול בגין שעות נוספות, הוצאות נסיעה, פיצויי פיטורים וכיוצא באלה.

- 4.18. נותן השירותים בלבד יהא אחראי כלפי ו/או כלפי כל מי שעוסק מטעמו בקשר לביצוע שירותים על פי הסכם זה, בגין מוות, נזק גופני או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שארעה בעת מתן השירותים או העבודה או בקשר אליה, או בהליכה לעבודה ובחזרה ממנה.
- 4.19. מובהר כי השירותים המסופקים על ידי נותן השירותים ניתנים על בסיס קבלני ולא ייווצרו יחסי עובד - מעביד בין המשרד ו/או המדינה לבין עובדים מטעם נותן השירותים, ולא יהיו לעובדים אלה זכויות תביעה כלשהן מהמשרד ו/או מהמדינה, פיצוי ו/או תשלום הנובעים מקיום יחסי עובד - מעביד או יחסים חוזיים כלשהם לבין המשרד/המדינה.
- 4.20. מוצהר ומוסכם בזאת, כי אין לראות בכל זכות הניתנת עפ"י הסכם זה למשרד, לבקר, לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים או כל אחד מנותני השירותים מטעמו – אלא אמצעי להבטחת הוראות הסכם זה במלואן, וזאת מבלי שהמשרד חייב לעשות שימוש בה ו/או לאכוף אותה.
- 4.21. מוסכם בזאת במפורש כי המשרד לא ישא בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק מכל סוג שייגרם לנותן השירותים, לבאים מכוחו או למועסקים על ידו בעת או עקב ביצוע הוראות הסכם זה או בעת או עקב ביצוע הוראות שניתנו על פיו מכל סיבה שהיא, זולת אם אותה חובה או תשלום פורטו במפורש בהסכם זה או כלולים במפורש בתשלומים בהם התחייב המשרד כלפי נותן השירותים על פי הסכם זה.
- 4.22. במידה ולמרות כוונת הצדדים המפורשת כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, ידרש המשרד במועד כלשהו לשלם תשלום, ובין היתר תשלום שמקורו בטענה כי שררו יחסי עובד מעביד בין המשרד לבין מי מן העובדים ו/או המועסקים על ידי נותן השירותים, ישפה נותן השירותים את המשרד מיד עם דרישה בגין כל תשלום שנדרש מהמשרד כאמור.
- 4.23. המשרד זכאי בכל עת לקבל מנותן השירותים תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי נותן השירותים.
- 4.24. נותן השירותים מתחייב להשיב בכתב תוך 30 ימים לכל היותר על כל תלונה שתועבר על ידי המשרד בדבר פגיעה בזכויות ממוני הביטחון המקומיים. בתשובתו יפרט נותן השירותים את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

הצהרות והתחייבויות כלליות

5.

נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כלפי המשרד כדלקמן:

- 5.1. כי הוא כשיר וכי יש בידיו את כל האישורים הנדרשים על פי כל דין לבצע את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה, כי אין כל מניעה חוקית, משפטית ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה, כי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה, אינם פוגעים בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הנוגע לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 5.2. כי יציג כל אישור ו/או כל מסמך למשרד בכל עת שיידרש לכך על ידי המשרד. ככל שנדרשת הסכמתו או אישורו של צד שלישי כלשהו למתן השירותים או איזה חלק מהם, אזי באחריותו ועל חשבונו של נותן השירותים לדאוג לכך שתהיה בידו הסכמה או אישור כאמור בכל תקופת הסכם זה.

- 5.3. כי יקיים את כל חובותיו כלפי ממוני הביטחון המקומיים מכוח הדין כמי שמספק שירותים בתחומי השמירה והאבטחה לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור על פי החוק והתקנות, הוראות החשב הכללי, נהלי המשרד, הסכם ההתקשרות ומכוח כל דין אחר (לרבות דין שיחוקק לאחר פרסום מכרז זה והנוגע לתחומי השמירה והאבטחה) לרבות ביחס לביטוח לאומי, ביטוח בריאות, תשלום דמי כלכלה, וכיוצ"ב, כלפי המשרד וכלפי כל גורם רלוונטי אחר.
- 5.4. כי הוא מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר למתן השירותים על פי הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה, כאשר שכר השעה אשר ישולם על ידי נותן השירותים לממוני הביטחון המקומיים לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר התעשייה, המסחר והכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר.
- 5.5. כי בידיו אישור על רישומו כתאגיד ברשם הרשמי הרלוונטי.
- 5.6. כי בידיו אישור "ניהול תקין" תקף לשנת 2021 מרשם העמותות, אם המציע הינו עמותה או מרשם ההקדשות אם נותן השירותים הינו חברה לתועלת הציבור.
- 5.7. כי בידיו אישור תקף בדבר מעמד במע"מ.
- 5.8. כי בידיו אישור תקף של הרשויות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים לענין ניהול פנקסי חשבוניות ורשומות, מטעם רשות המסים, תקף למועד הגשת ההצעה או לחילופין אישור כנ"ל מטעם רואה החשבון של נותן השירותים.
- 5.9. כי הוא מתחייב לקיום החקיקה הנוגעת להעסקת עובדים.
- 5.10. כי הוא מתחייב להשתמש בתוכנות מקוריות לצורך מתן השירותים.
- 5.11. כי הוא ימסור לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 5.12. כי ימציא למשרד, קודם לתחילת מתן השירותים על פי הסכם זה, הצהרה חתומה כי הוא מסר לכל עובד המועסק על ידו לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. ההצהרה תכלול את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

- 5.13. כי ימציא למשרד אחת לשישה (6) חודשים הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.
- 5.14. כי במקרה הצורך, יסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם, לכל הפחות, את דרישות הסכם זה. ככל שנותן השירותים יתקשר בהסכם מיטיב עם העובדים המועסקים על ידו, בהתאם לשיקול דעתו בלבד, מובהר כי עלויות נוספות הנובעות בגין כך יחולו על נותן השירותים בלבד. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות.
- 5.15. כי לצורך ביצוע השירותים נשוא הסכם ההתקשרות זה, נותן השירותים מתחייב כי לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידיו, ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק הזוכה. הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית.
- 5.16. כי יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות ממוני הביטחון המקומיים במסגרת מתן השירותים.
- 5.17. כי יצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי נותן השירותים. בנוסף, יידרש נותן השירותים לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 5.18. כי הוא הבין את צרכי המשרד ודרישותיו וכי הוא בעל הנסיון היכולת והמיומנות הדרושים לשם מתן השירותים באופן ובהיקף הנדרש על ידי המשרד במכרז, בהצעה ובהסכם זה, ולשם קיום כל התחייבויותיו כלפי המשרד על פי המכרז, ההצעה והסכם זה.
- 5.19. כי יש בידיו את כוח האדם, הידע המקצועי, הנסיון והמומחיות ואת האמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים, לביצוע כל התחייבויותיו על פי המכרז, ההצעה והסכם זה בהתאם לדרישות המשרד, וכי הם ימשיכו להיות בידיו במשך כל תקופת ההסכם.
- 5.20. כי כל האמור בהצעה שהגיש במסגרת המכרז הינו נכון ומדויק גם למועד חתימתו ואישורו של הסכם זה, וכי לא חל כל שינוי לעומת האמור בהצעה. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שבחירתו להיכלל ברשימת המציעים הזוכים והתקשרות המשרד עימו בהסכם זה, נעשו על בסיס האמור בהצעה, לרבות ביחס לכל הנוגע לנספחי המכרז.
- 5.21. כי הוא מתחייב למלא אחר הוראות הסכם זה במיומנות, במסירות, בנאמנות ובתום-לב ולבצע את השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה ובכפוף להוראות המכרז וההצעה המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

- 5.22. כי הוא מבין שנכונותן של הצהרות נותן השירותים על פי סעיף זה, על סעיפיו הקטנים, מהווה תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה, כולן או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין לאחר מכן, תיחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 16.3 להלן.
- 5.23. כי יודיע למשרד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול תקין או אי קיום אישור ניהול תקין בתוקף, וכן על כל צו שניתן כנגדו האוסר ו/או מגביל ו/או מפקיע את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם למכרז, להצעה ולהסכם זה. הפרת סעיף זה וכל שינוי בתוקף הצהרותיו של נותן השירותים ייחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים באופן המזכה את המשרד בביטול ההסכם לאלתר, כמפורט בסעיף 16.3 להלן.
- 5.24. כי לא יבצע ולא יאפשר ביצוע כל פירסום בקשר עם השירותים מושא מכרז זה או המשרד, אלא אם אושר בכתב על ידי המשרד. המשרד יהא רשאי לבצע כל פירסום בקשר עם השירותים לפי שיקול דעתו המוחלט, ונותן השירותים מתחייב לסייע למשרד בכך.
- 5.25. כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם זה.
- 5.26. כי ישתף פעולה עם המשרד וישקיע את מיטב המאמצים בביצוע חפיפה, העברת תפקיד מסודרת בין בעלי תפקידים מטעמו לבין המשרד ו/או כל נותן שירותים אחר שיחליף (אם יחליף) את נותן השירותים עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא.
- 5.27. כי יודיע למשרד מיידית על כל התראה מינהלית שקיבל בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011. וכן ידווח למשרד על אופן תיקון הליקוי ו/או ההפרה שנמצאה ותוצאותיה.
- 5.28. כי יודיע למשרד מיידית אם נשלל ממנו הרשיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו, 1996.

דיווחים ופיקוח המשרד

6.

- 6.1. נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי מטעמו לבקר, לפקח על ביצוע המכרז, ההצעה וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים ועל התשלומים לעובדים.
- 6.2. נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 6.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לנותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

- 6.4. נותן שירותים יעביר למשרד מדי חודש דו"ח על ביצוע השירותים, ובו תפורטנה הפעילויות שבוצעו, ובכלל זה ההכשרות שניתנו לממוני הביטחון המקומיים, פעולות שביצעו ממוני הביטחון המקומיים (תדריכים, בקורות, אימונים למאבטחי המשרד; תרגילים; וכיו"ב), דו"ח נוכחות הכולל פרטים בדבר חופשות והעדרויות, ציוד ואמצעים שהעמיד נותן השירותים לפי ההסכם, פרטים על שכר ממוני הביטחון המקומיים וכן בעיות שעלו ופיתרון. הגשת דו"ח כאמור, ואישורו על ידי נציג המשרד, הנו תנאי לביצוע תשלומים על ידי המשרד.
- 6.5. אחת לחצי שנה ימציא נותן השירותים למשרד הצהרה חתומה על ידי מורשה חתימה ועו"ד שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי החרבה רלוונטיים והסכם ההתקשרות (המיטיבים מהרשימה) כלפי ממוני הביטחון המקומיים.
- 6.6. נותן השירותים מתחייב בזאת להמציא למשרד מעת לעת, ועל פי בקשתו ובהתאם למפורט בדרישה, דו"חות נוספים בקשר לביצוע השירותים.
- 6.7. ביקורת זכויות עובדים
- 6.7.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, חשב המשרד ו/או המבקר הפנימי של המשרד ו/או מבקר מטעם יחידת הביקורת בחשב הכללי ו/או מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והכלכלה ו/או רשות האוכלוסין וההגירה ו/או כל גורם מקצועי אחר שמונה על ידי החשב הכללי או משרד ממשלתי או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירותים, בשמירה על זכויות עובדים או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה. נותן השירותים מתחייב לתקן את הליקויים שימצאו (אם ימצאו) בביקורות בתוך 14 ימים לכל המאוחר.
- 6.7.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות הפנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות וכל מסמך אחר הקשור למתן השירותים מושא הסכם זה.
- 6.7.3. נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דו"חות כספיים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 6.7.4. נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

6.7.5. מוסכם כי במידה וימצא כי נמצאה הפרה של זכויות עובדים אצל נותן השירותים יועברו כל הממצאים לנותן השירותים ונותן השירותים מתחייב להגיש למשרד בתוך שלושים (30) ימים תצהיר מנכ"ל בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של ההפרות ו/או הליקים שנמצאו, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובדים לגביהם נמצא שזכויותיהם הופרו. מובהר כי אין באמור משום ויתור על כל סעד ו/או טענה ואו תביעה אחרת שעשויה לעמוד למשרד בקשר עם הסכם זה.

7. התמורה

7.1. בכפוף לקיום התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה, בגין ביצוע השירותים לשביעות רצון המשרד נותן השירותים יהא זכאי לתמורה חודשית (להלן: "**התמורה**") שתורכב מהרכיבים הבאים:

7.1.1. בגין מתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים _____ ₪ (לא כולל מע"מ). למען הסר ספק – התשלום הנ"ל כולל גם את התשלום בגין **שני** ממוני ביטחון מקומיים, העמדת הציוד ואמצעים הנדרשים, ביצוע הכשרות וכל פעולה נלווית הנדרשת לצורך מתן השירותים.

לרכיב זה יתווסף מע"מ כדון, ככל שחל. ככל שנותן השירותים חייב במע"מ, יובהר כי כל שינוי בגובה המע"מ ישנה את גובה התמורה שתשולם.

7.1.2. בגין כל אחד מהרכיבים הבאים המשרד ישלם לנותן השירותים החזר הוצאות (ללא כל תקורה או רווח), כדלקמן:

7.1.2.1. מענק מצוינות – כמפורט בסעיף 4.3 לעיל (עבור ממונה ביטחון מקומי אחד).

7.1.2.2. שי לחג – כמפורט בסעיף 4.4 לעיל (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).

7.1.2.3. מתנה בטובין – כמפורט בסעיף 4.5 לעיל (עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).

7.1.2.4. דמי מחלה – בהתאם לקבוע בסעיף 3 לנספח 4.1.5 א עבור כלל ממוני הביטחון המקומיים הזכאיים לכך).

7.1.2.5. במקרה בו המשרד יבקש כי נותן השירותים יספק שירותי ממונה ביטחון מקומי בחו"ל, החזר הוצאות קצובת שהייה בחו"ל יהיה כדלקמן (בהתאם לביצוע פעילות בחו"ל בפועל) –

7.1.2.5.1. המשרד ישא בהוצאות הטיסה, תחבורה לינה ושהייה.

- 7.1.2.5.2. נותן השירותים ישלם לממוני הביטחון המקומיים קצובת שהייה בחו"ל לפי ההוראות והתעריפים המופיעים בהוראת תכ"ס מס' 13.10.1 "טיסות ושירותים נלווים לנסיעות בתפקיד לחוץ לארץ", והוראת תכ"ס 13.10.2 "נסיעות לחוץ לארץ – קצובת שהייה ולינה והחזרי הוצאות", כפי שתתעדכן מעת לעת על ידי החשכ"ל. מובהר כי ממוני הביטחון המקומיים לא יהיו זכאיים לקצובת לינה.
- 7.1.3. רכיבים לגביהם נקבע החזר הוצאות בהודעת חשב כללי מס' 7.3.9.2.3 "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", כפי שתתעדכן מעת לעת, ובכפוף לתנאים הקבועים בהודעה.
- 7.2. מוסכם כי גובה התמורה השנתית שישלם המשרד לנותן השירותים לא יעלה בכל מקרה על _____ [נישלם לאחר הזכייה בהתאם למחירים שהציע נותן שירותים בהצעה שגיש כאמור בסעיף 7.1.1 לעיל, בתוספת הסכום המשוער להחזר הוצאות כמפורט בסעיף 7.1 לעיל] לשנה (להלן "סכום התמורה המירבי"). למשרד עומדת האופציה להגדיל את סכום התמורה המירבי בעד סכום נוסף זהה, וזאת בהודעה מראש חתומה כדין על ידי מורשי החתימה של המשרד.
- 7.3. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.
- 7.4. תשלום התמורה יבוצע על ידי המשרד במועדים הקבועים בהוראת תכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום"), כפי שתעודכן מעת לעת, וזאת בכפוף לכך שנותן השירותים יגיש את הדו"ח החודשי האמור בסעיף 6.4 לעיל חתום ע"י נותן השירותים ובצירוף חשבונית מס או דרישת תשלום בכפוף לאישורם בידי מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. לדו"ח הנ"ל יצורף כל פרט אחר שיידרש על ידי חשבות המשרד. להסכם זה מצורפת הוראת תכ"ס 1.4.3 ("מועדי תשלום") בנוסחה דהיום כנספח 7.4.
- 7.4 נספח**
- 7.5. נותן השירותים יגיש את הדיווחים, החשבונות, הפרטים והמסמכים לצורך קבלת התשלום על פי הסכם זה במסגרת פורטל הספקים הממשלתי בשים לב להוראות התכ"ס והנחליות החשב הכללי הרלוונטיות ויחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים שאת נוסחו ניתן למצוא בהוראת תכ"ס מס' 7.12.5 ("פורל ספקים") או לחילופין ימציא אישור כספק העושה שימוש בפורטל הספקים. יודגש, נותן השירותים ישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.
- 7.6. המשרד יהיה רשאי לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואם או בחלקם.
- 7.7. ההתקשרות לא תהא צמודה למדד המחירים לצרכן או לכל מדד אחר.

7.8. יובהר כי התמורה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל הפעולות, העבודות הנלוות וההתאמות הנדרשות לצורך מתן השירותים בהתאם לדרישות המכרז והסכם התקשרות זה – לרבות שכר עובדי נותן שירותים, עלויות הציוד, כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושהמציע חייב בהם, וכן העלויות הכרוכות בתשלום נסיעות, הפרש לגמל בגין החזר הוצאות, מחלה, קרן השתלמות, עבודה בשעות נוספות, גיוס עובדים אימונם והכשרתם, ביצוע פעולות בקרה, העמדת אמצעים, כחלק מהשירותים הקבועים 4 לעיל, הוצאות שונות וכל יתר הפעולות המפורטות בהסכם התקשרות זה ובמכרז והפעולות הנלוות לכך, לרבות תקורה ורווח.

7.9. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7.8 לעיל, מובהר כי פרט לתמורה האמורה לעיל לא ישולמו לנותן השירותים החזרים, הוצאות או תשלומים נוספים כלשהם עבור מתן השירותים, והיא כוללת את כל המיסים, האגרות וההיטלים שכרוכים בביצוע השירותים, ושנותן השירותים חייב בהם.

7.10. לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בשל עיכובים בתשלום בתמורה כולה או חלקה אשר נבעו בשל חוסר פרטים בדרישת התשלום.

7.11. נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום עודף שקיבל מהמשרד.

8. קינון

8.1. נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו כל סכום המגיע למשרד מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.

9. משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובדי המשרד

9.1. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים ו/או מי מטעמו כעובד המשרד, הרי ששכרו של נותן השירותים ו/או מי מטעמו יחושב, למפרע החל מתחילת תקופת ההתקשרות ולמשך כל תקופת הסכם זה, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של נותן השירותים, הכל כפי שיקבע על ידי נציב שירות המדינה, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לענין, לדעת נציב שירות המדינה, ועל נותן השירותים ו/או מי מטעמו יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

9.2. היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על נותן השירותים לשפות את המשרד, מיד עם דרישה, בגין כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

9.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים מהמשרד.

10. אחריות

- 10.1. נותן השירותים יישא לבדו באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, בין שהשירותים בוצעו כדבעי ובין שנעשו ברשלנות.
- 10.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מביצועו של הסכם זה וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.
- 10.3. נותן השירותים מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

11. ביטוח

נותן השירותים מתחייב לבצע ולקיים את הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי את הביטוחים כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים וכאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

11.1. ביטוח חבות מעבידים

- 11.1.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 11.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 11.1.3. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- 11.1.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 11.1.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

11.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 11.2.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש כולל נזקי גרר, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 11.2.2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 10,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 11.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 11.2.4. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- 11.2.5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 11.2.6. כל סייג/חריג לגבי רכוש והמתייחס לרכוש מדינת ישראל ו/או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים שנותן השירותים או כל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו- יבוטל.
- 11.2.7. רכוש מדינת ישראל /או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים ייחשבו רכוש צד שלישי.
- 11.2.8. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.
- 11.3. ביטוח אחריות מקצועית**
- 11.3.1. נותן השירותים יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
- 11.3.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה עבור המשרד לשוויון חברתי בהתאם להסכם ההתקשרות עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי.
- 11.3.3. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 11.3.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
- 11.3.5. מרמה ואי יושר של עובדים.
- 11.3.6. אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
- 11.3.7. אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות נותן השירותים כנגד מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי.

- 11.3.8. הארכת תקופת הגילוי לפחות ל- 6 חודשים.
- 11.3.9. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.
- 11.4. **ביטוחי רכוש**
- 11.4.1. נותן השירותים יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש אותו לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח מסוג אש מורחב, או מסוג כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידים בהתאם המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי על פי ערך כינון.
- 11.4.2. כחלופה לעריכת הביטוחים, וככל ולא נערכו הביטוחים האמורים, במלואם או בחלקם, נותן השירותים פוטר מאחריות את מדינת ישראל – משרד לשוויון חברתי ועובדיהם מנזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לציוד כאמור ומתחייב שלא לתבוע בגין נזקים אילו את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם. הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 11.5. **כללי**
- בכל פוליסות הביטוח הנ"ל יכללו התנאים הבאים:
- 11.5.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל;
- 11.5.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב המשרד לשוויון חברתי;
- 11.5.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון;
- 11.5.4. נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבטח על פי תנאי הפוליסות;
- 11.5.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים;
- 11.5.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי מדינת ישראל והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח;

11.5.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.

11.5.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים.

11.5.9. נותן השירותים מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. נותן השירותים מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, בתוקף.

11.5.10. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי נותן השירותים למשרד לשוויון חברתי, 14 ימים טרם מועד חתימת החוזה. נותן השירותים מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשרד לשוויון חברתי לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

11.5.11. מובהר בזאת כי אישור/י הביטוח שיוצגו אינו/ם באים לצמצם את התחייבויות נותן השירותים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ומתכונת/תם התמציתית של אישור/י הביטוח שיוצגו/ הינה אך ורק כדי לאפשר לחברות הביטוח לעמוד בהנחיות הפיקוח עליהן. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות לעיל. על נותן השירותים יהיה ללמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחיו על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחיו כנדרש לעיל.

11.5.12. מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, שומרת לעצמה את הזכות לקבל מנותן השירותים בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת נותן השירותים בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, ונותן השירותים יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. נותן השירותים מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות סעיף א' לעיל. מוסכם כי נותן השירותים יהיה רשאי למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.

11.5.13. נותן השירותים מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על נותן השירותים לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

11.5.14. למען הסר ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על נותן השירותים, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו לסיכונים רכוש וחבות לרבות גוף ורכוש ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, וגבולות האחריות בהתאם לכך.

11.5.15. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כווייתור של מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי חוזה זה.

11.5.16. אי עמידה בתנאי סעיפי ביטוח אלו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

12. זכויות יוצרים

12.1. זכויות היוצרים בכל השירותים שיוספקו למדינה כחלק מהסכם זה וכן בכל חומר שיתקבל, יאסף, יוכן ויעובד על ידי נותן השירותים במסגרת מתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות דוחות, מחקרים וכל כיוצא באלה יהיו שייכות למדינה, והתמורה דלעיל תהווה תמורה גם עבור זכויות אלה. לנותן השירותים לא יהיו כל זכויות בחומר שיועבר לידיהו על ידי המשרד לצורך ביצוע השירותים לפי הסכם זה, ונותן השירותים יהיה רשאי לעשות שימוש בחומר כאמור אך ורק במסגרת ולשם ביצוע השירותים ובהתאם לכל יתר הוראות הסכם זה, והוא מתחייב להעביר למשרד בסיום תקופת ההתקשרות כל החומרים הנ"ל שיהיו בידיהו ולא תעמוד לו כל זכות עכבון.

12.2. המשרד יהיה רשאי לעשות כל שימוש ו/או לפרסם כל חומר שימסר לו על ידי נותן השירותים כחלק מהסכם זה וכן כל חומר כאמור בסעיף 12.1 לעיל.

12.3. נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה ולסייע לחוקרים שיושגו על-ידי המשרד בביצוע מחקרים בהתייחס לשירותים נשוא הסכם זה, בכפוף להוראות הדין.

13. שמירת סודיות

13.1. נותן השירותים מצהיר כי בתקופת ההסכם ולאחריה ימנע מעשיית שימוש במידע שימסר לו במסגרת ביצוע השירותים למטרה שאינה מתן השירותים על פי המכרז והסכם ההתקשרות זה.

13.2. כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל, שהגיעו לידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו עקב או בקשר להסכם זה ישמרו בסודיות קפדנית על ידי נותן השירותים ו/או מי מטעמו ו/או עובדיו, לא ימסרו ולא יועברו על ידו לצד ג' כלשהו ללא אישור המשרד מראש ובכתב.

13.3. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

- 13.4. נותן השירותים מתחייב להחתים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב, בנוסח המצ"ב כנספח 13.4 להסכם זה.

נספח 13.4

- 13.5. מוסכם בזה מפורשות כי הוראות סעיף זה יעמדו בתוקפן למשך תקופה של 7 שנים לאחר תום תקופת ההתקשרות.

ערבות 14.

- 14.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום _____ ₪ (5% מסכום התמורה המירבי, כולל מע"מ) בנוסח המצורף כנספח 14.1 להסכם זה.

נספח 14.1

- 14.2. הערבות תונפק על ידי בנק בארץ או על ידי חברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח או מ"מורשי לידס" על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 והמופיעה ברשימת המבטחים בעלי רישיון לפעול בענף הביטוח המופיעה בקישור להלן:

<https://employersinfocmp.cma.gov.il/#/publiclicense>

- 14.3. הערבות תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר תום תקופת ההסכם (ו/או תקופת ההארכה).

- 14.4. עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.

- 14.5. נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם, כך שבכל עת תהיה בידי המשרד ערבות תקפה לתקופת ההסכם ועוד 90 ימים.

- 14.6. הארכת הערבות (כולל הגדלתה כאמור בסעיף 14.1 לעיל) תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.

- 14.7. לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים קיים את כל חיוביו על פי הסכם זה.

- 14.8. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בהודעה בכתב בכל מקרה בו לדעת המשרד, הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה באופן העולה כדי הפרה יסודית כאמור בסעיף 16.2 להלן, לאחר מתן התראה מתאימה, לפי שקול דעתו של המשרד, וזאת כפיצוי מוסכם בין הצדדים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הדין או על פי הסכם זה.

- 14.9. בנוסף יהיה רשאי המשרד לחלט את הערבות אם הוא יהיה זכאי לתשלום כלשהו מנותן השירותים ולא ניתן לקזז תשלום זה מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים בתוך שלושה חודשים.
- 14.10. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.
- 14.11. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.
- 14.12. אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של נותן השירותים.
- 14.13. האמור בסעיף זה לא יפגע בכל זכות שישנה בידי המשרד לפי הסכם זה או על פי כל דין. מתן הערבות אינו פוטר את נותן השירותים ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי המשרד על פי הסכם זה.

15. פיצויים מוסכמים

- 15.1. מבלי לגרוע מהסעדים שהמשרד זכאי להם על פי כל דין או על פי הסכם זה, נותן השירותים מתחייב בזה לשלם למשרד פיצויים קבועים ומוערכים מראש, שאינם צריכים הוכחה במקרה ובסכומים המפורטים להלן. האירועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם בסכום כמפורט להלן (למשרד עומדת הזכות להפחית סכום זה לפי שיקול דעתו המוחלט):

אירוע	פיצוי מוסכם
אי הצבת ממונה ביטחון העומד בדרישות ההסכם	סך של 5,000 ₪ (חמשת אלפים שקלים חדשים) עבור כל יום עיכוב.
אי הצבת רכב לממונה ביטחון מקומי / הצבת רכב שאינו עונה על הקבוע בהסכם	סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי תשלום מלוא השכר לממוני הביטחון המקומי, לרבות הפרשים, החזר הוצאות, מענק מצוינות, ימי הכשרות וזכויות סוציאליות נלוות	1000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי העמדת ציוד תקין ו/או מלוא הציוד הנדרש במסגרת הסכם זה לצורך מתן השירותים כמפורט בנספח, למעט רכב ונשק	סך של 500 ₪ (חמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום שבו הפר נותן השירותים את הנדרש.
אי העמדת נשק הנדרש במסגרת הסכם זה	סך של 1,000 ₪ (אלף שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) עבור כל יום נוסף במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה.
אי קיום הכשרות כמפורט בסעיף 4.2 לעיל.	סך של 1,500 ₪ (אלף וחמש מאות שקלים חדשים) וכן יתווסף לסכום זה סך של 3,000 ₪ (שלושת אלפים שקלים חדשים) עבור כל חודש נוסף

במסגרתו לא תיקן נותן השירותים את ההפרה. בנוסף, יחולו הפיצויים המוסכמים הבאים: - במקרה שלא בוצע קורס מנב"טים מונחי מ"י או קורס חליפי, כאמור בסעיף 4.2.1.4 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 6000 ₪ (ששת אלפים שקלים חדשים) - במקרה שלא בוצע קורס מנבט"ים מתקדם או קורס חליפי כאמור בסעיף 4.2.1.6 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 5000 ₪ (חמשת אלפים שקלים חדשים) - במקרה שלא בוצע קורס CISO, כאמור בסעיף 4.2.1.5 לעיל, יחול פיצוי מוסכם בסך של 12,000 ₪ (שנים עשר אלף שקלים חדשים)	
--	--

15.2. הממונה הארצי יעביר מידי חודש לנותן השירותים דיווח אודות ריכוז ההפרות שנמצאו, ככל שנמצאו, וכן את סיכום סכום הפיצויים בהתאם לקבוע בטבלה שבסעיף 15.1 לעיל. במידה ובחודש מסוים סכום הפיצויים יסתכם ב - 4000 ₪ (ארבעת אלפים שקלים חדשים) לאירוע בודד או בסך של 7500 ₪ (שבעת אלפים וחמש מאות שקלים חדשים) רשאי המשרד ליתן לנותן השירותים אפשרו לטעון בפניו בטרם גרעת סכום הפיצויים מהתמורה. מוסכם כי קביעת המשרד ביחס לביצוע ההפרות לעיל והסכום הכספי שייגרע בגין נתונה לשיקול דעתו המוחלט של המשרד ולספק לא תהייה טענה על הכרעת המשרד.

15.3. אין באמור בסעיף 15.1 לעיל כדי לגרוע מהאמור בסעיף 16 להלן. קיבל המשרד את הפיצויים המוסכמים ששולמו על פי האמור בסעיף 15.1 לעיל, לא יהיה בקבלת הפיצויים כדי ויתור על כל תביעה שיש למשרד נגד נותן השירותים.

15.4. נותן השירותים לא יסב את הפיצוי המוסכם האמור בסעיף זה על שכרו של העובד. המשרד רשאי לבדוק תלושי שכר של העובדים על מנת לוודא קיומו של סעיף זה.

16. הפרות וסעדים; סיום ההסכם

- 16.1. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר, כולו או חלקו, על פי שיקול דעתו המוחלט ומבלי לנמק את החלטתו, בתוך תקופת ההסכם וזאת ע"י מתן התראה בכתב של 30 ימים מראש. ביטול ההסכם כאמור לא יזכה את נותן השירותים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בכל תשלום או פיצוי, למעט תשלום החלק היחסי של התשלומים לפי השירותים שבוצעו בפועל עד ליום מתן ההודעה.
- 16.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפר נותן השירותים הסכם זה הפרה יסודית לפי הגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970, או הפר נותן השירותים הפרה שאינה יסודית אשר לא תוקנה בתוך 14 ימים מיום שנדרש לכך על ידי המשרד, אזי תחשב הפרה כאמור כהפרה יסודית.
- סעיפים יסודיים בהסכם זה הינם סעיפים 2.4, 4-6, 9-14, 18, 20.1, 20.2, 20.3 ו-20.6.
- 16.3. במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים ו/או במקרה שנותן השירותים הורשע בעבירה כנגד בטחון המדינה ו/או בעבירה שנושאה פיסקלי ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו הורשע בשל הפרת דיני העבודה ו/או נותן השירותים או מי מבעלי השליטה בו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות התשמ"ו 1985 או על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת במהלך שנה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה, יהיה רשאי המשרד לנקוט בכל אחד מהצעדים הבאים, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למשרד על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין:
- 16.3.1. לבטל את ההתקשרות עם נותן השירותים לאלתר;
- 16.3.2. להפסיק להעסיק את נותן השירותים עד לתיקון הליקוי;
- 16.4. להסרת כל ספק מובהר כי הסעדים המפורטים בסעיפים 15, 16.2 ו-16.3 לעיל כמו גם ההפרות המפורטות בהם, אינם מהווים רשימה סגורה או ממצה. הסעדים הם מצטברים ומקנים למשרד את הסמכות לנקוט במקביל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, במספר צעדים ובשים לב למהות ההפרה. בנוסף, אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מכל סמכות של המשרד, על פי דין או על פי הסכם זה, לנקוט כל צעד שיראה לנכון, בשים לב למהות ההפרה ולצעדים הנדרשים בנסיבות הענין.
- 16.5. המשרד יהיה רשאי לגבות כל סכום שיהיה על נותן השירותים לשלם לפי הוראות הסכם זה, בכל אמצעי כפי שימצא לנכון, לרבות באמצעות קיזוז מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים וכן על ידי חילוט הערבות, במלואה או כל חלק הימנה.
- 16.6. מבלי לגרוע מכל סעד ו/או זכות העומדים למשרד מכוח כל דין, המשרד יהא רשאי לבטל הסכם זה לאלתר, ללא הודעה מוקדמת, בקרות אחד מן המקרים הבאים, לפי העניין:

16.6.1. אם מונה כונס נכסים, נאמן או מפרק לנותן השירותים ו/או לנכסיו, כולם או חלקם, או הוגשה בקשה למינוי כאמור שלא בוטלה תוך 45 יום וכן במצב של בקשה להסדר נושים וצו הקפאת הליכים;

16.6.2. ניתן צו פירוק כנגד נותן השירותים;

16.6.3. הוטל עיקול על נכסי נותן השירותים, כולם או חלקם, ו/או צד שלישי כלשהו פתח בהליכי הוצאה לפועל נגד נותן השירותים, ואלו לא הוסרו או נסתיימו בתוך 60 ימים;

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי נותן השירותים מתחייב להודיע למשרד על התרחשותו של כל אירוע מן האירועים המנויים לעיל, לפי העניין, באופן מיידי לאחר התרחשותו.

17. ביצוע על חשבון נותן השירותים

17.1. בכל מקרה שלפי הסכם זה מוטלת חובה על נותן השירותים והוא אינו ממלא אותה – המשרד רשאי למלאה בעצמו ו/או באמצעות אחרים, על חשבון נותן השירותים ולגבות ממנו ההוצאות הכרוכות בדבר.

17.2. נותן השירותים מתחייב לשלם למשרד עם ההוצאות שהוציא כאמור לעיל בהתאם לחשבון שיגיש לו המשרד מבלי לערער על הצורך בהוצאות האמורות ועל גובהן, וזאת, תוך שבעה ימים מיום הדרישה.

17.3. חשבון שיוגש לנותן השירותים על ידי המשרד כאמור לעיל יהווה ראיה חותכת בין הצדדים לעניין ההוצאות שהוצאו על ידי המשרד.

18. ניגוד עניינים

18.1. נותן השירותים מצהיר בזה כי הוא מכיר את הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים וכי אין במועד חתימת הסכם זה כל חשש לניגוד עניינים ביחס עם ביצוע השירותים נשוא הסכם זה ביחס לנותן השירותים ו/או מי מטעמו, ובכלל זה מצהיר נותן השירותים כי הוא ו/או מי מטעמו אינם מספקים שירותים העומדים בניגוד עניינים לשירותים מושא הסכם זה, במישרין או בעקיפין, לכל אדם או גוף אחר (לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לכל רשות מקומית או גוף ממשלתי אחר) וכי אין לו ו/או למי מטעמו זיקה לשירותים מושא הסכם זה.

18.2. יצוין כי במקרה שבו המשרד יפרסם מכרז לענין אספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, הרי שנותן השירותים יהיה מנוע מלהציע הצעות במכרזים לאספקת שירותי שמירה, מוקדנות או אחראי אבטחה למתקני המשרד, ככל שיחליט המשרד לפרסמם, זאת, כל זמן שהתקשרותו עם המשרד מכוח הסכם זה תהא בתוקף

18.3. בהתאם לדרישת המשרד, תערך בדיקת ניגוד עניינים וכן יערך הסדר ניגוד עניינים לעובדי נותן השירותים הפועלים במסגרת מתן השירותים. מובהר כי אישור המשרד כאמור בסעיף 4.1.13 לעיל כפוף, בין היתר, לתוצאות בדיקת ניגוד העניינים והסדרתם.

18.4. נותן השירותים מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה ויווצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם ביחס לנותן השירותים ו/או למי מטעמו, נותן השירותים מתחייב להודיע על כך מיידית ליועץ המשפטי של המשרד ולא יבצע כל שירות בו התעורר חשש כאמור, אלא אם ניתנה הנחיה מפורשת בעניין זה על ידי היועץ המשפטי של המשרד בכתב.

19. תניית שיפוט

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה אך ורק בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

20. שונות

20.1. נותן השירותים לא יציג עצמו כסוכן, שליח או נציג המשרד. ממוני הביטחון המקומיים מטעם נותן השירותים יציגו עצמם כ"נציגי _____ [שם נותן השירותים] המעניק שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי".

20.2. נותן השירותים לא יציג ו/או לא יעשה שימוש בתפקידו במסגרת הסכם זה שלא במסגרת הפעילות על פי הסכם זה.

20.3. השירותים מושא הסכם זה לא ימותגו על ידי נותן השירותים בשום אופן שהוא על שמו בתקופת ההתקשרות ולאחריה.

20.4. כתובת נותן השירותים היא כמפורט בראש ההסכם. כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים תוך 3 ימים ממועד שליחתה.

נותן השירותים רשאי להודיע למשרד, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג המשרד בכתב.

20.5. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

20.6. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה ו/או לשעבוד לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.

20.7. מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____ ב _____ 2021 :

נותן השירותים	חשב המשרד המשרד לשוויון חברתי	המנהלת הכללית המשרד לשוויון חברתי

_____ הסעיף התקציבי למימון ההסכם :

נספח ב' למכרז

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי

הצעה במכרז מס' 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים במתקני המשרד לשוויון חברתי

אני _____ (להלן: "המציע"), החתום מטה, מגיש בזאת את הצעתי למכרז שבנדון כמפורט במסמכי המכרז, לרבות טופס הצעה זה.

1. פרטי המציע

- 1.1 שם המציע - _____.
- 1.2 מספר תאגיד - _____.
- 1.3 סוג התאגיד - _____.
- 1.4 תאריך התאגדות - _____.
- 1.5 תאריך הכרה כגוף מוכר - _____ . נא לצרף אסמכתא.
- 1.6 איש/ת הקשר מטעם המציע בכל הנוגע להצעה זו הינו/ה – _____
(נא לציין שם ופרטי התקשרות).
- 1.7 שמות ומספרי ת.ז. של המוסמכים לחתום בשם המציע:

- 1.8 מען המציע (כולל מיקוד): _____.
- 1.9 טלפונים: _____.
- 1.10 דואר אלקטרוני: _____.
- 1.11 פקסימיליה: _____.

2. ידוע לי כי המציע אינו רשאי להגיש הצעה משותפת יחד עם גורם אחר.

פירוט ניסיונו המקצועי של המציע באספקת שירותי אבטחה חמושה בין השנים 2018-2020
לגופים ממשלתיים המנויים בתוספות הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת
הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998 :

66

4. **פירוט ניסיון המציע בהעסקת ממוני ביטחון או מנהלי משימות או ממוני ביטחון, לפי העניין, בין השנים 2018 - 2020 :**

שם הגוף/ המשרד לה סופקו השירותים	מועד תחילת ההתקשרות	מועד סיום ההתקשרות	מספר רכזי הביטחון / מנהלי משימות / ממוני ביטחון שהועמדו במסגרת השירותים	פרטי איש קשר ישיר בגוף/משרד להם סופקו השירותים

פירוט ניסיון המציע בהפעלת מערך לביצוע מעקב אחר הכשרה, הדרכה ואימון מאבטחים, קיום ימי אימון, ריענון, אימוני ירי במטווחים וכו' לאחד או יותר מהגופים המנויים בתוספת בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-

[illegible]

6. **המציע מעסיק כיום / העסיק בעבר (יש להקיף את התשובה המתאימה) עובדים העומדים בתנאי הכשירות של ממונה ביטחון הקבועים במכרז בעלי ותק של שלוש שנים לפחות אצל המציע. יש ליתן פרטים מתאימים :**

שם העובד	תפקיד העובד	מועד תחילת העסקה אצל המציע – מועד סיום העסקה אצל המציע	היקף משרה	שם הפרויקט והמשרד במסגרתם מועסק העובד

7. **המציע העסיק/ מעסיק עובדים העומדים בתנאי הכשירות לניסיון של ממוני ביטחון הקבועים במסמכי המכרז בהיקף של לפחות 3 משרות מלאות בשלוש שנים לפחות אצל המציע:**

שם העובד	תפקיד העובד	מועד תחילת העסקה אצל המציע – מועד סיום העסקה אצל המציע	היקף משרה	שם הפרויקט והמשרד במסגרתם מועסק העובד	ניסיון בביצוע תפקיד ניהולי הדומה לדרישות ממונה ביטחון מקומי, כקבוע בהסכם זה, בשנים 2018-2020	ניסיון בתפקיד ביטחוני במערך אבטחה באחד או יותר מהגופים המנויים בתוספות בתוספת הראשונה, השניה והשלישית לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח – 1998, בשנים הקלנדריות 2018-2020.

נא לצרף קו"ח.

8. המציע מאשר / אינו מאשר (יש להקיף את התשובה המתאימה) כי בבעלותו לפחות מחסן נשק אחד המורשה ע"י המשטרה והמשרד לביטחון פנים. על המציע לצרף להצעתו דו"ח יחיד מסכם ("אביב") בתוקף המאשר זאת.

9. המציע בעל _____ (יש למלא מספר) מחסן/מחסני נשק המורשים על ידי המשרד ובמשרד לביטחון פנים.

10. פרטים אודות כוח האדם של המציע:

מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידי מטה (לרבות קב"טים, תפעול, מנהלי סניפים, רווחה וכוח אדם) _____
מספר העובדים המועסקים אצל המציע בתפקידים אחרים (מנהלה, מקצועי וכו') _____

11. רשימת ממליצים

שם הממליץ	תפקיד	מספר טלפון

12. המציע חבר/ אינו חבר בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שחבר - יש להגיש תעודה המעידה על חברות בתוקף.

13. למציע קיים / לא קיים תקן איכות ISO9001:2000 (יש להקיף את התשובה המתאימה). ככל שקיים - יש להגיש אישור רשמי המעיד על עמידה בתקן.

14. הצהרות המציע

המציע מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כי הנני עומד בכל תנאי הסף המקצועיים והמנהליים הנדרשים מן המציעים במסגרת המכרז, כאמור בפרק ג' למכרז, ובין היתר המציע מצהיר, מאשר ומתחייב כדלקמן:

14.1. בידי המציע אישור "ניהול תקין" בתוקף לשנת 2021 מרשם העמותות (אם המציע הינו עמותה) או מרשם ההקדשות (אם המציע הינו חברה לתועלת הציבור).

14.2. המציע הנו תאגיד הרשום כדין במדינת ישראל במרשם הרשמי הרלוונטי.

- 14.3. המציע מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975 (להלן: חוק מס ערך מוסף) או שהוא פטור מלנהלם, וכן נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס ערך מוסף.
- 14.4. בידי המציע כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976 והתקנות מכוחו (להלן – חוק עסקאות גופים ציבוריים), ככל שהחוק חל עליו.
- 14.5. אין למציע חובות אגרה שנתית לרשות התאגידים ללשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה, וככל שמדובר בחברה – בנסח החברה לא מצוין שהיא מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני אישום כמפרת חוק.
- 14.6. למציע תצהיר בדבר התחייבותו במכרז (הצהרה כללית).
- 14.7. למציע תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו – 2016, ולחוק שוויון לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1988.
- 14.8. למציע תצהיר כי לצורך ביצוע עבודות נשוא מכרז זה לא יועסקו עובדים זרים.
- 14.9. למציע רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגן שירותי שמירה מאת ועדת הרישוי, כמשמעותה בחוק חוקרים פרטיים ושירותים שמירה, תשל"ב – 1972.
- 14.10. למציע רישיון לפעול כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996.
- 14.11. המציע הינו מפעל ראוי כהגדרתו בסעיף 10 לחוק כלי הירייה, התש"ט – 1949, וכן למציע רישיון מיוחד להחזרת כלי יריה בתוקף בהצאם לסעיף 10 לחוק הנ"ל.
- 14.12. המציע בעל מחזור כספי בהיקף מינימאלי של 1,900,000 ₪ בכל אחת מהשנים 2018, 2019, 2020 בתחום האבטחה.
- 14.13. המציע מצרף בזאת לטופס הצעה זה את כל האישורים והנספחים הנדרשים על פי המכרז (להלן: "המסמכים המצורפים").
- 14.14. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז על כל חלקיה ידועים לו והוא מקבלם במלואם ללא סייג. הצעה זו מוצעת לאחר שהמציע בדק את כל התנאים הכרוכים במתן השירותים ומצא אותם מתאימים וראויים, והמציע מוותר בזאת על כל טענה של אי הבנה, פגם או אי התאמה אחרת. המציע מצהיר בזאת כי כל הפרטים המופיעים בחוברת המכרז ובמסמכים המצורפים, על כל חלקיהם, נכונים ומדויקים.
- 14.15. המציע מצהיר בזאת כי ידוע לו שהגשת ההצעה דלעיל מהווה הסכמה מראש לכל תנאי המכרז על נספחיו (ובכללם המסמכים המצורפים) והכל בלא שינוי ו/או תוספת.
- 14.16. הצעה זו, על כל פרטיה, מרכיביה וחלקיה תעמוד בתוקפה ותחייב את המציע במשך 180 ימים מהמועד האחרון הקבוע להגשת ההצעות, כקבוע בתנאי המכרז.

14.17. ידוע למציע כי הצעה אשר לא תוגש בהתאם להוראות המכרז אפשר שתידחה על הסף וכי המשרד שומר לעצמו את הזכות (אך אינו מחויב לעשות כן) לתקן פגמים טכניים שנפלו בהגשת ההצעה.

14.18. להבטחת קיום ההצעה, המציע מוסר בזה לידי המשרד לשוויון חברתי ערבות בנקאית/ערבות מחברת ביטוח (להלן – "הערבות") ע"ס 23,500 ₪, בלתי מותנית ובתוקף עד ליום 30.12.2021. ידוע למציע, כי המשרד יהיה רשאי לדרוש הארכת תוקף הערבות, מעת לעת עד לקבלת החלטה סופית על תוצאות המכרז, וכי במקרה של דרישה, כאמור, המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות. כן ידוע למציע, כי במידה ולא יאריך את הערבות, תיפסל הצעתו זו ותחולט הערבות כולה, כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאי המשרד על פי המכרז ו/או כל דין.

14.19. ידוע למציע כי אם יחזור בו מהצעה זו או לא יקיים התחייבות כלשהי הכלולה במסגרת חוברת המכרז, המשרד יהא רשאי, בנוסף לכל תרופה אחרת העומדת לו על פי דין, לחלט את הערבות הנ"ל כולה או חלקה, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ולא תהיינה למציע תביעות כלשהן כלפיו.

14.20. היה והצעת המציע תתקבל והוא יכלל ברשימת המציעים הזוכים על פי המכרז, יפקיד המציע, במועד ההתקשרות בהסכם ההתקשרות, בידי המשרד ערבות ביצוע בנקאית/מחברת ביטוח, כמו גם אישור בדבר עריכת ביטוחים, כקבוע בהסכם ההתקשרות.

14.21. ידוע למציע כי המשרד רשאי שלא להתחשב בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה או, לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.

14.22. ידוע למציע כי המשרד רשאי לא להתייחס להצעה בלתי סבירה או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי המכרז.

14.23. ידוע למציע כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז בכל עת משיקוליו הוא.

14.24. ידוע למציע כי המשרד אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי.

14.25. ידוע למציע כי מציע שייבחר כזוכה במסגרת מכרז זה יהא מנוע מלהציע הצעות במכרזי אבטחה פיזית שיפרסם המשרד כל זמן שההתקשרות עם המשרד תהא בתוקף.

14.26. הצעה זו הינה בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת את המציע כאמור לעיל.

14.27. האמור בהצעה זו בלשון זכר בלבד או בלשון נקבה בלבד יתייחס לשני המינים גם יחד.

ולראיה באנו על החתום:

שם	חתימה	תפקיד
----	-------	-------

שם	חתימה	תפקיד
חותמת תאגיד	תאריך	

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי הצהרה זו נחתמה בפניי ביום _____, על ידי ה"ה _____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____, המורשים בחתימתם לחייב את המציע (שהוא עמותה/חברה לתועלת הציבור), שהינו גוף קיים ופעיל רשום על פי דין, בהתאם להוראות מסמכי ההתאגדות של המציע והחלטות הדירקטוריון/הועד המנהל של המציע, ולאחר שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישרו בחתימתו/ם את נכונות הצהרתו/ם דלעיל.

תאריך	חותמת	חתימה
-------	-------	-------

נספח ג' למכרז

טופס הצעת מחיר

(יש לצרף במעטפה ב' בנפרד מיתר מסמכי ההצעה)

לכבוד

המשרד לשוויון חברתי

הצעת מחיר במכרז מס' 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי

אני _____ (להלן – המציע) החתום מטה, מגיש בזאת את הצעת המחיר למכרז שבנדון כמפורט להלן:

התמורה החודשית עבור ממונה ביטחון מקומי אחד בהיקף משרה מלאה וכן כלל השירותים הנדרשים המפורטים במסמכי המכרז (כולל תקורה ורווח):

בספרות:	במילים:
שם _____	שם _____

כולל מע"מ (בכל שחל).

בכל מקרה של חוסר התאמה בין הצעה מספרית להצעה במלל, ועדת המכרזים תיקח בחשבון את ההצעה המיטיבה למשרד.

המציע מצהיר כי ידוע לו כי התמורה החודשית שנקובה על ידו דלעיל כוללת את עלות השכר למעביד המוצע על ידו ביחס להעסקת ממונה ביטחון מקומי אחד וכן עלויות נוספות בגין מתן השירותים בהתאם לקבוע בהסכם לרבות הסך הכספי שמבוקש על ידו ביחס לשיעור הרווח והתקורה ביחס למתן השירותים על ידו באופן הנדרש על פי הקבוע במכרז ובהסכם. מובהר כי התמורה החודשית שתשולם תהיה בהתאם למספר ממוני הביטחון המקומיים שיועסקו על ידי המציע הזוכה במסגרת ההתקשרות עם המשרד והיקף משרתם.

שם	חתימה	תפקיד
שם	חתימה	תפקיד
חותמת תאגיד	תאריך	

אישור עורך דין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר כי טופס זה נחתם בפני ביום _____, על ידי
ה"ה _____, ת.ז. _____ ו _____, ת.ז. _____.
המורשים בחתימתם לחייב את המציע ולאחר
שהזהרתיו/הם לומר את האמת, אישרו/ בחתימתו/ם את נכונות הצהרתו/ם דלעיל.

שם מלא	מס' רשיון	חתימה+חותמת	תאריך
--------	-----------	-------------	-------

נספח 6.3 למכרז

תצהיר בדבר התחייסות מציעים במכרז (הצהרה כללית)

הנני נותנת/ת תצהיר זה בשם _____, שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים עבור המשרד לשוויון חברתי. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

1. כשירות להתמודדות במכרז

- 1.2. המציע קרא בעיון רב את מסמכי המכרז על כל פרקיו, נספחיו, תנאיו וחלקיו, לרבות כל ההבהרות שפורסמו על ידי המזמין, הוא הבין את כל האמור בהם ומסכים להם.
- 1.3. המציע קרא בעיון רב את תנאי ההתקשרות עם הספק הזוכה, ובכלל זה את חוזה ההתקשרות על נספחיו, הוא הבין את האמור בהם ומסכים להם.
- 1.4. המציע אינו מצוי בהליכי פשיטת רגל או פירוק ולא מתנהלות נגד המציע תביעות מהותיות, שעלולות לפגוע בתפקודו, ככל שיזכה במכרז.
- 1.5. אין מניעה לפי כל דין להשתתפות המציע במכרז.
- 1.6. אין בהגשת הצעה במכרז או בביצוע ההתקשרות נשוא המכרז על ידי המציע, כדי ליצור ניגוד עניינים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין המציע לבין המזמין.

2. אי תיאום הצעות מכרז

- 1.8. הפרטים המופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר.
- 1.9. פרטי ההצעה לא הוצגו או יוצגו בפני כל אדם או תאגיד, אשר מציע הצעות במכרז זה.
- 1.10. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה ולא היה מעורב בדרך כלשהי בהצעה שהוגשה על ידי מציע אחר.
- 1.11. המציע לא היה ולא מתכוון להיות מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתו זו.
- 1.12. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית, מכל סוג שהוא.
- 1.13. הצעה זו מוגשת בתום לב.

3. עצמאות המציע

- 1.15. המציע אינו מחזיק או מוחזק על ידי מציע אחר במכרז (החזקה לעניין זה – החזקה במישרין או בעקיפין ב- 25% או יותר מאמצעי שליטה, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968).
- 1.16. גורם אחד אינו מחזיק ב- 25% יותר מאמצעי שליטה בו ובמציע נוסף במכרז.
- 1.17. המציע אינו קבלן משנה של מציע אחר במכרז, בקשר עם ביצוע השירותים במכרז זה.

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע: _____ תאריך: _____

נספח 6.4 למכרז

תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות

פניות אל המנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, נדרש לפי תצהיר זה, ייעשו דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדוא"ל: mateh.shiluv@economy.gov.il. לשאלות ניתן לפנות לממונה הביטחון המקומית למעסיקים, כתובת דוא"ל: info@mtlm.org.il, טלפון: 1700507676.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותנת/תצהיר זה בשם _____, שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים עבור המשרד לשוויון חברתי. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

סמן X במשבצת המתאימה:

- ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 לא חלות על המציע.
- ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.
- במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") חלות על המציע, נדרש לסמן x במשבצת המתאימה:
- ☐ המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- ☐ המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.
- במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה:
- ☐ המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך, לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- ☐ המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו, פעל ליישומן (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות, שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

שם	תאריך	חתימה
----	-------	-------

נספח 6.5 למכרז

תצהיר

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "**המציע**") המבקש להתקשר עם המשרד לשוויון חברתי לאספקת שירותי ממוני ביטחון מקומיים. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה:

"**בעל זיקה**" – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

"**עבירה**" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, או עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, או עבירה על צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לענין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה, צו הרחבה בענף השמירה 2009.

"**המועד הקובע**" – המועד האחרון להגשת הצעות במכרז למתן שירותי ממוני ביטחון מקומי למשרד לשוויון חברתי.

א. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

ב. (סמן X במשבצת המתאימה)

☐ עד המועד הקובע המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002.

או

☐ המציע ובעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002, אולם במועד הקובע חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

ג. בשלוש השנים שקדמו למועד הקובע לא הוטלו על המציע או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה.

לענין סעיף זה יראו מספר הפרות שבשלחן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מנהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה כאמרו בסעיף ג זה, לתצהירי זה מצ"ב האישור.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם	תאריך	חתימה
----	-------	-------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר
ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי
ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת	חתימה

נספח 6.9 למכרז

תצהיר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ נציג _____ (להלן – הספק)
ואני מכהן כ- _____ ואני מוסמך להצהיר מטעם הספק כי-

במידה ונבחר כספק הזוכה במסגרת מכרז מספר 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי אנו מתחייבים כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו נתקשר כספק הזוכה.

_____	_____	_____
תאריך	שם מלא	חתימה וחותמת

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אשר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____, המוכרת/ים לי אישית, ולאחר שהזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

_____	_____	_____
תאריך	מס' רישיון	חתימה וחותמת

נספח 8.1 למכרז

רשימת חוקי עבודה

1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
19. פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
20. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
21. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
22. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
23. סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
24. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
25. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
26. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח 16.5 למכרז

נספח 4.1.1 להסכם התקשרות

- תנאי כשירות ממוני ביטחון מקומיים ודרישות מקצועיות לביצוע העבודה

בסיסי	
מצב בריאותי	בעל כושר גופני ומצב בריאות תקין מבחינה פיזית ונפשית (עפ"י אישור רפואי).
שירות בצה"ל	לוחם מיחידה קרבית בצה"ל רובאי 05 לפחות. בעל תעודת לוחם (שוחרר בכבוד).
השכלה	תואר ראשון
סינון בטחון ורישום פלילי	רמה 6 לפחות (יבוצע ע"י המשרד) וללא רישום פלילי בשלב שני יבוצע סיווג לרמה 3
שפה	בעל שליטה טובה בשפה העברית - דיבור, קריאה וכתובה. אנגלית – שליטה טובה בדיבור.
הכשרה	בעל תעודת קורס מנהלי אבטחה מטעם משטרת ישראל + רענון בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים. תעודה על עמידה בהצלחה של אחד או יותר מהקורסים הבאים - קורס קב"טי תעופה, קורס קב"טי שגרירות, קורס קב"טים מלמ"ב, קורס מנהלי שטח משרד רה"מ, קורס מנהלי שטח בשב"כ (יחידה 780), קורס קב"טים לאב"מ
רישיונות	בעל רישיון נהיגה B בתוקף. בעל רישיון לאחזקת / נשיאת נשק מטעם נותן השירותים.
ניסיון	בעל לפחות 2 שנות ניסיון, מתוך 4 השנים הקלנדריות האחרונות (2017-2020), בביצוע תפקיד ביטחוני ניהולי הדומה לדרישות ע"פ ההסכם. וכן ניסיון של לפחות 3 שנים, מתוך 7 השנים הקלנדריות האחרונות (2014-2020) בתפקיד ביטחוני במערך האבטחה באחד או יותר מהגופים המנויים <u>בתוספות בתוספת הראשונה, השנייה והשלישית</u> לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998,

עמידה בוועדת קבלה

על המועמד המוצע לעמוד בהצלחה בכל אחת מן מהוועדות הבאות:

1. ראיון קבלה ראשוני על ידי הממונה במשרד, לרבות מעבר בהצלחה בבדיקת רישום פלילי וסיווג הביטחוני.
2. ועדת מינוי לתפקיד מנב"ט שתבוצע על ידי חטיבת אבטחה במשטרת ישראל באישור נציג השב"כ.

מובהר כי במידה וממונה ביטחון מקומי מוצע לא יעמוד באיזו מהדרישות המפורטות לעיל על נותן השירותים להעביר תוך 7 ימי עבודה פרטים ומסמכים ביחס לממונה ביטחון מקומי חלופי שיוצע על ידו לתפקיד. למען הסר ספק על המועמד החלופי לעמוד במלוא הדרישות והתנאים הקבועים במכרז בהסכם.

נספח 16.5 למכרז

נספח 4.1.5'א' להסכם ההתקשרות

תנאי שכר מינימאליים לממוני ביטחון מקומיים

1. כללי

- א. נספח זה מפרט את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המציע, ככל שיבחר כמציע הזוכה במסגרת המכרז, לשלם לכל ממונה ביטחון מקומי המועסק על ידו לצורך מתן השירותים.
- ב. יובהר כי התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- ג. למען הסר ספק, יובהר, כי המציע הזוכה מתחייב לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה להלן.

2. טבלת שכר

הערות		
על פי תחשיב של 16,500 ₪ בחודש (שכר <u>בסיס</u>)	90.66 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
18 ימי חופשה שנתיים בתשלום, אלא אם הוראות הדין מחייבות מספר ימים רב יותר.	4.188 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם ממוני הביטחון המקומיים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת נותן השירותים והמשרד.	3.14 ₪ (3.46%)	חגים
ערך יום הבראה החל מיום 1.6.2021 עומד על 432 ₪. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לממוני הביטחון המקומיים כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בהמשך המסמך.	1.38 ₪	הבראה

הערות		
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם ממוני הביטחון המקומיים</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתם לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו ממוני הביטחון המקומיים עבדו שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.	7.45 ₪ (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם ממוני הביטחון המקומיים, החל מהיום הראשון להעסקתם לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שממונה ביטחון המקומי עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.	8.28 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.	6.14 ₪ (3.55%)	ביטוח לאומי

הערות		
החל מיום 1 בנובמבר 2014 נותן השירותים מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת עובדיו, החל מהיום הראשון להעסקתם. תשלום זה יבוצע עבור ממוני הביטחון המקומיים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בנספח זה (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה נותן השירותים ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.	2.46 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	123.70	סה"כ

3. להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

על פי ביצוע בפועל. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה בו נותן השירותים מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.		נסיעות
הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם ממוני הביטחון המקומיים החל מהיום הראשון להעסקתם. רכיב זה לא ישולם במקרה שבו נותן השירותים מספק שירותי הסעות לממוני הביטחון המקומיים.	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לנותן השירותים לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד לשוויון חברתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שממוני הביטחון המקומיים עבדו אצל נותן השירותים או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ- 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).		מחלה
---	--	-------------

4. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- א. שעות נוספות - במקרה שבו ממוני הביטחון המקומיים ביצעו שעות נוספות בפועל, בהתאם לדרישת המשרד, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.
- ב. חופשה מסיבות משפחתיות - כל ממונה ביטחון מקומי המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 4 להלן, כדלקמן:
 1. לרגל נישואין זכאי ל- 3 ימי חופשה.
 2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי ל- 1 יום חופשה.
 3. לרגל לידת בן/בת זכאי ל- 1 יום חופשה.
- ג. היעדרות ביום הזיכרון – ממונה ביטחון שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.
- ד. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי ממונה ביטחון מקומי להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיו זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 4א-4ד הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- ה. ימי חופשה - כל ממונה ביטחון מקומי זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
18 ימי עבודה	1-8
23 ימי עבודה	9 ואילך

ו. ימי הבראה – ממונה ביטחון מקומי יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל נותן השירותים או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת נותן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

ז. מענק מצוינות – על פי הקבוע בסעיף 4.3 להסכם ההתקשרות.

ח. שי לחג (פסח וראש השנה) – על פי הקבוע בסעיף 4.4 להסכם ההתקשרות.

ט. שי לחג בטובין – על פי הקבוע בסעיף 4.5 להסכם ההתקשרות.

5. מרכיבי עלות נוספים

א. החזר הוצאות עבור ביצוע משימות בחו"ל – כאמור בהסכם ההתקשרות.
 ב. נותן השירותים יתן לממוני הביטחון את הרכיבים הבאים, בסכומי התמורה המקסימאליים הנקובים להלן. תשלום המשרד לנותן השירותים יהיה רק לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום הנ"ל לממוני הביטחון המקומיים:

רכיב	החזר מקסימאלי של המשרד (כולל מע"מ)	הערות
ביגוד	2000 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על רכישת ביגוד מאימות למשימות ממוני הביטחון המקומיים.
השתתפות אש"ל בארץ	850 ₪ לחודש	
רווחה	500 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על פעילות רווחה לממוני הביטחון המקומיים.
חדר כושר	1600 ₪ לשנה	יש להציג קבלות על פעילות חדר כושר לממוני הביטחון המקומיים

נספח 19.1 למכרז

נספח 4.7.1 להסכם ההתקשרות

דרישות ואמצעים לביצוע השירותים:

נותן השירותים מחויב להעמיד לטובת ביצוע פרויקט את מלוא האמצעים המפורטים להלן כשהם במצב מעולה ומחוייב לספק עבור כל ממונה ביטחון מקומי במסגרת המכרז את כלל הציוד המפורט בסעיפים הבאים:

1. טלפון סלולרי.

- א. מובהר כי על המכשיר הסלולרי להיות של מפעיל סלולרי שונה מהמפעיל של מכשיר המירס. הטלפון יהיה "טלפון חכם" מהסוג המתקדם ביותר בשוק לבחירת העובד, כיסוי מוקשח, מגן זכוכית מוקשח ומטען נייד 12,000 mAh, כל זאת בכפוף לאישור הממונה. המכשיר יהיה באחריות מלאה (כולל מסך) עם שירות תיקונים על חשבון החברה בלבד ויוחלף אחת לשנתיים למכשיר חדש הקיים ביותר באותו שנה בשוק ביום ההחלפה. קו הטלפון יהיה פתוח לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולארית ללא מגבלות של שיחות, הודעות וגלישה וכן על קו הטלפון או על מהירות גלישה. בטלפון יותקן חשבון "איזוגארד" שיהיה פעיל לאורך כל תקופת מתן השירותים.
- ב. מטען נייד המספק 5 מחזורי טעינה לטלפון נייד, המטען יוחלף כל שנתיים למטען חדש.

2. נשק וציוד נלווה:

- א. נשק קצר:

- א.1. אקדח תקין מדגם גלוק 19 בקוטר 9 מ"מ, דור 5 + כוונות זרחניות MAFROLIGHT, הדק מינוס (דגם כ"ד).
- א.2. מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים.
- א.3. 2 מחסניות ארוכות של 30 כדורים 9 מ"מ, ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- א.4. שני (2) נרתיקים חיצוניים מפלסטיק, שני (2) פונדות זוגיות למחסניות חיצוניות מפלסטיק תצורה ישנה 6900. הנרתיקים והפונדות יהיו תוצרת חב' FRONT, LINE IMI או FAB או שוות באיכותן בכפוף לאישור מנכ"ט המשרד. צבע הנרתיקים והפונדות ייקבע ע"י הממונה. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- א.5. 2 נרתיקים פנימים מעור או מפלסטיק GLOCK, K 3899, לפי דרישת הממונה. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- א.6. הנשק יהיה צמוד למנהל הביטחון החמושה 24 שעות ביממה.
- א.7. פנס טקטי מסוג שורפייר TLR בעל מסילות פיקטיני עם חיבור לאקדח. כמו כן, קליפס פיקטיני לחגורה תואם לפנס, ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

- א.8. כספת תקנית לבית מסוג YALE SAFE, פתיחה עם קודן, כולל מפתחות חירום.
- א.9. ממלא כדורים, UNIVERSAL PISTOL MAG LOADE תוצרת חברת UPLULA. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- א.10. שני זוגות (2) כפפות ירי מדגם DAMASCUS, X-65, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- ב. נשק ארוך:
 - ב.1. רובה ARAD מדגם ARAD 300 BLK, 9.5 אינץ' (mm241).
 - ב.2. שתי (2) כוונות השלכה מדגם מפרו מור MEPRO O2, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.3. שתי (2) כוונות מכפיל מדגם מפרו MEPRO MX3- T, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.4. תיק נשיאה מדגם ASSAULT RIFLES TACTICAL BAG, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.5. פנס טקטי לנשק ארוך עם פד לחיצה ומתאם מסוג FOR ASSAULT RIFLES SMG –/יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.6. ידית אחיזה, מדגם QUICK DETACH או מדגם FAB לנשק ארוך, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.7. פנס טקטי מבצעי לסריקה R7M – יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.8. ידית אחיזה מסוג FAB, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.9. 2 צולבות, מסוג I.M.I. כל צולבת תכלול 2 מחסניות ברזל בעלות מקום ל-56 כדורים (28 בכל מחסנית), חלונית לבדיקת מספר הכדורים ותושבת כדורים כתומה. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.10. מחסניות פולימריות מסוג I.M.I. כל מחסנית תכלול 28 כדורים, לבדיקת מספר הכדורים ותושבת כדורים כתומה. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.11. רצועת נשיאה עבה מדגם FRONT LINE. יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.12. תיק נשיאה לנשק ארוך מדגם VIPER, צבע שחור, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
 - ב.13. כובע זיהוי משטרה כחול.

ב.14. טוען כדורי 5.56 של חברת מגלולה או שווה ערך

- ג. הנשק יופקד בכספת שתאושר ע"י המשטרה במשרדי המשרד לשוויון חברתי.
 - ד. נותן השירותים מתחייב לדאוג לטיפול שוטף בכלי הנשק, ובכלל זה לנקיון כלי הנשק, אחזקתם ושמישותם על ידי נשק (בוחן כלי נשק) מוסמך מטעם משרד הבטי"פ. כלי הניקוי, חומרי הניקוי ואמצעי התחזוקה של כלי הנשק יסופקו ע"י נותן השירותים ועל חשבוננו.
 - ה. נותן השירותים ישא בעלויות רישיון הנשק של מנהל הביטחון, לרבות אגרה, הצהרת בריאות, אבחון פסיכולוגי וכל הוצאה שתידרש מהממונה הביטחון המקומי לצורך חידוש רישיון הנשק במלואם.
 - ו. מד זמן ירי מדגם CED 7000 ALPHA ACADEMY -, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- 3. רכב :**
- א. נותן השירותים יספק על חשבוננו לכל ממונה ביטחון מקומי רכב פרטי עם תיבת הילוכים אוטומטית, בקבוצת רישוי 3 (כגון: טויוטה קורולה איברידית 1.8 ליטר, סקודה אוקטביה 1.5 ליטר), יסופק רכב חדש (0 ק"מ) הכולל חיישני רברס, אפשרות לביטול כרית נוסע, גלגל רזרבי המותאם לרכב ואינו מגביל את מהירות הנסיעה מעבר לגלגל רגיל.
 - ב. תותקן ברכב מצלמת דרך מסוג FR 3000 חברת PROOF, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד. F 1.6, הרכב יסופק ע"י יבואן רשמי בלבד.
 - ג. הרכב יהיה צמוד לכל ממונה ביטחון מקומי בנפרד במכרז זה למשימות הביטחון (השוטפות) סיורים, ביקורות, ליוויים, תיאומים, חירום וכו',
 - ד. מערכת התראה קולית וחזותית למניעת תאונות דרכים מסוג אווקס AWACS או מערכת למניעת תאונות דרכים מובילאיי שמעניקה שירותי התראה עבור: סטייה מנתיב, התנגשות ברכב שלפנים, אי-שמירת מרחק, התנגשות בהולכי-רגל/רוכבי אופניים. במידה ומותקנת ברכב מערכת עפ"י האפיון בסעיף זה, המערכת תותקן ע"י יבואן רשמי.
 - ה. הרכב יהיה חדש אשר שנת עלייתו לכביש 2021.
 - ו. הרכב חייב להיות בבעלות נותן השירותים או שכור על ידו או חכור ("ליסינג") מחברת השכרה ולא בבעלות פרטית של אחד העובדים. הרכב יהיה ללא סמל החברה.
 - ז. ברכב יותקן דלקן ללא הגבלות כלשהן.
 - ח. ברכב תותקן מערכת עזר לנהג להתרעה על השארת ילדים ברכב, דגם המאושר ע"י משרד התחבורה, יש לקבל את אישור הממונה לרכיב זה טרם רכישת הציוד.
 - ט. ברכב תותקן דיבורית קבועה מסוג TELIT או SPIRIT למכשיר טלפון נייד וכולל התקנה ברכב בנוסף למערכת השמע המותקנת ברכב (בלוטוס) נותן השירותים יספק התקנת SIM לרכב לצפיית מיקום WAZE ה-SIM יהיה פתוח לכל תקופת ההתקשרות, דמי השימוש יהיו על חשבון נותן השירותים.

- י. במקרה של תקלה ברכב יחליף נותן השירותים את הרכב התקול ברכב חלופי בעל מאפיינים זהים בתוך 3 שעות מקבלת ההודעה. הרכב החלופי יאושר ע"י המשרד. כל החלפת רכב תחויב בהצגתו ואישורו של המזמין. במידה ולא סופק רכב חלופי בתוך תקופת הזמן הנ"ל רשאי המשרד להזמין רכב מכל חברת השכרה ולחייב את נותן השירותים בגין ההוצאה בין אם ע"י העברת החיוב לנותן השירותים ובין אם ע"י קיזוז מהתשלום לנותן השירותים בסך עלות ההשכרה.
- יא. כל ההוצאות החלות בגין השימוש ברכב לרבות: רישיונות, ביטוחים, מיסים, אגרות לנסיעה בכבישי אגרה (לרבות מנוי פסקל לכביש 6, נתיב מהיר לכביש 1, כביש 16 ומנהרות הכרמל וכל כביש אגרה עתידי), תיקונים, תחזוקה שוטפת, דלק, נזלים, שמנים, חנייה לרבות מנוי לחנייה וחניות מזדמנות מסוג איזיפארק או ישומון "פנגו"/סלופארק" על שם הספק. שטיפת הרכב אחת לשבוע וכל הוצאה נוספת בגין הרכב יחולו על החברה הזוכה.
- יב. לא תהייה הגבלה כלשהי על השימוש ברכב, לרבות קילומטראז'.
יג. נותן השירותים מתחייב כי הרכב יוחלף ברכב חדש של אותה שנה נכון ליום ההחלפה (0 ק"מ) לאחר 100,000 ק"מ או שלוש שנים (המוקדם מבין שניהם) הרכב יגולם במשכורתו של מנהל הביטחון.
- יד. התקן ומטף לרכב.
- טו. התקן וו גרירה לרכב
- טז. שרשראות ייעודיות לנסיעה בשלג.
- יז. ערכת חירום לכל רכב הכוללת מדחס אוויר 200PSI היכול להתחבר לשקע המצת, מד לחץ אוויר דיגיטלי, סוללת חירום להתנעה 10,000 MLA לפחות, כבלי התנעה והכל בתיק ייעודי – ציוד זה יאושר מראש על ידי הממונה.
- יח. הרכב יהיה באחד מהצבעים הבאים בלבד: כסף, לבן או שחור, למעט אם אישר אחרת הממונה.
- יט. הרכב יבוטח בביטוח חובה, צד ג' ומקיף עבור כל נהג.
- כ. רכבים בעלי מפרט חריג באחת הקטגוריות אך העונים על כל שאר הקריטריונים יבחנו ויובאו לאישור הממונה.
- כא. הרכב יצויד על חשבון נותן השירותים במערכת כריזה תקנית W200 ו"פנס כחול".
- כב. מובהר כי למעט מנהל הביטחון שאושר לפי מכרז זה לא יורשה כל אדם אחר, למעט הממונה או באישור הממונה לנהוג ברכב המשמש למתן השירותים למעט לצרכי טיפול ותחזוקה שוטפים לרכב, ככל שנדרשים.
- כג. החברה תבטח את הרכב עבור כל נהג
- כד. במקרה של נזק לרכב יחוייב ממונה הביטחון המקומי בהשתתפות עצמית אך ורק במקרים של זדון/רשלנות. החלטה זו תיקבע ע"י הממונה.
- כה. עלות פרוק והתקנה של מערכת כריזה מרכב משימה קודם לרכב משימה חדש יהיה ע"ח המציע.

כו. למען הסר ספק יובהר כי כל הציוד והאמצעים הנדרשים לשם מתן השרותים, יהיו חדשים ויועברו מראש לאישור הממונה מטעם המשרד או מי מטעמו וזאת עד 14 יום מיום ההודעה על הזכייה במכרז.

4. מחשב נייד :

א. **דרישות מינימאליות** - מסך 13.3 אינטש לפחות, מעבד RAM זכרון SSD בנפח 512GB, זכרון פנימי 16GB מעבד i7, s, דור 10, כניסות USB2 (3 לפחות), כונן קומבו CD/DVD + צורב, בעל יכולת תקשורת LAN+WIFI+BT + מודם סלולרי מובנה כולל כרטיס SIM ללא הגבלה בנפח או במהירות הגלישה, תיק נשיאה מנהלים + מטען לרכב. סוללה המספיקה למינימום 3 שעות עבודה.

	מחשב נישא חדש העונה לכל הפחות על המאפיינים שלהלן :
	א. FUJITSU light Lifebook U9310
	ב. מעבד i7, דור 10
	ג. מסך מגע
	ד. קורא כרטיסים מובנה
	ה. סים סלולרי פתוח לגלישה ומובנה
	ו. כונן קומבו DVD/CD + צורב
	ז. דיסק קשיח (512 GB)
	ח. זיכרון 16 GB
	ט. חיבורים RJ-45 , HDMI , USB
	י. מורשה שימוש בתוכנות Windows 10, Office 10
	יא. בעל תחנת עגינה.
	יב. סט עכבר אופטי ומקלדת אלחוטי
	יג. כבל 5 מטר HDMI
	יד. 2 מצלמות אינטרנט חיצונית כוללת מיקרופון , מצלמת WEBCAM , HD עבור ZOOM , LYNC , דגם UNITE 20 / C920
	טו. זכרון נייד (דיסק און קי) בנפח אחסון של לפחות 64 GB
	טז. נט סטיק ללא הגבלת גלישה
	יז. תיק נשיאה
	יח. ערכת מטען לרכב
	יט. מטען נוסף
	כ. עמדת עגינה לחיבור משרד
	מפצל ל USB 4 להתחברות לנייד

ב. תוכנות ברישיון – "Office 2016", Windows 10. תוכנת אנטי ווירוס, כולל רישיון ועדכונים. כל התוכנות יהיו מהגרסה האחרונה בעת תחילת השירותים.

ג. משקל המחשב הנייד (כולל סוללה) לא יעלה על 2.2 ק"ג (עפ"י מפרט היצרן).

ד. עכבר אופטי אלחוטי למחשב נייד (גודל קטן) + מתאם.

ה. המחשב יהיה בהסכם תחזוקה לטיפול בתקלות טכניות או תקלות הפעלה.

ו. כרטיס סים מובנה – חבילת תקשורת בגודל 5 מגה בייט לפחות.

ז. כניסה לכרטיס חכם מובנית

ח. מקרן נייד קטן PHILIPS PP X 3610, HIGH DEFINITION HD, טכנולוגיית הקרנה DLP או שווה באיכות באישור הממונה - ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

5. ביגוד טקטי עפ"י הרשימה הבאה:

מפרט	כמות	הביגוד
תוצרת חברת 5.11 דגם APEX או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	מכנס אימונים ארוך
תוצרת חברת 5.11 (73331) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	מכנס אימונים קצר (ברמודה)
תוצרת חברת 5.11 (72415) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	2	חולצת אימונים
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד, הנעליים יוחלפו אחת לשנתיים או בבילאי שייוצר קודם לכן.	2	נעליים
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	1	חגורה למאבטח ¹
תוצרת חברת 5.11 (MIKE) או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	1	תיק מנהלים
מדגם North Face סוג: M MTN LT TRI TNF BLACK או שווה ערך באישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד. הערה: המעיל יוחלף אחת לשנתיים או בבילאי שייוצר קודם לכן.	1	מעיל חורף מתפרק – 2 שכבות
תוצרת חברת 5.11 או שווה ערך בכפוף לאישור מנהל ההתקשרות מטעם המשרד	1	קסדה טקטית

6. כללי:

- 2 אוזניות אקטיביות לסינון רעשי ירי מדגם Peltor Tactical 6S או שווה באיכותו באישור הממונה בלבד. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- 2 משקפי מגן ירי מסוג SHADOWSTRIKE כולל עדשות כהות, צהובות ושקופות עבור כל ממונה ביטחון מקומי הקיים במסגרת המכרז. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- מגפון נישא + סוללות תקינות. ציוד זה נשאר רכוש המשרד.
- ערכת עזרה ראשונה, מסוג מודולר תוצרת חברת FOR UR AID הכוללת את הפרטים הבאים:

כמות	תאור פריט
1	תיק ForU'RAid - Mudular BP-20
1	תחבושת אישית סטרילית לעצירת דימומים דגם מתקדם – FirstCare
2	תחבושת לכוויות ברנשילד X1010
1	אלוורה 100 סמ"ק
1	תרסיס קירור 150 מ"ל
1	שקית קירור אינסטנט למכות יבשות – גדולה

3	משולש לקיבוע בד + סיכות בטחון
3	תחבושת אלסטית 8/400 ס"מ
1	כלורהקסידין תרסיס חיטוי 120 מ"ל
1	פולידין משחה/ נוזלי
1	צמר גפן 10 גרם כדורים
1	פד אלקוהול לחיטוי סט של 10 יח'
1	אגד גזה חצי אלסטי 5/270 ס"מ אריזה של 5
1	פדי גזה סטריליים מארז מיוחד - 20 יחידות הכולל:
3	פד גזה 5/5 סטרילי
10	פד גזה X7.57.5
7	פד גזה סטרילי עם פלסטר מובנה 5/7 יחידה
5	פד גזה סטרילי עם פלסטר מובנה 10/10 יחידה
1	פינצטה אנטומית גוף זר
1	פלסטר ניילון 25/9000
1	פלסטר בד 1.25/500 ס"מ
1	פלסטיות 100 יח' באריזה
1	מלע"כ מספריים לחבישה 7.5 אינץ'
1	מדחום דיגיטלי
1	שמיכה היפוטרמית X160210 ס"מ
1	חוסם עורקים סיליקון 5/200
1	כפפות ניטריל סט של 10 יחידות
2	סטיק לייט שפורפרת זוהרת תקן צבאי NSN כחול

- ה. ערכה זו תישאר רכוש המשרד, בכל תחילת שנת התקשרות נוספת יבוצע רענון או החלפת ערכה בהתאם לדרישת מנהל הביטחון באישור הממונה
- ו. לכל ממונה ביטחון מקומי משקפת שדה מסוג STEINER P750 7X50 או שווה באיכותה באישור הממונה - ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- ז. 2 יחידות לדרמן מסוג LEATHERMAN , WAVE PLUS , או שווה באיכותה באישור הממונה - ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- ח. פנס זעיר מסוג Staeamlight strion led (או שווה באיכותו במשקל ועוצמת תאורה באישור הממונה) כולל נרתיק נשיאה בחגורה. לפנס יתווסף מטען ייעודי. ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- ט. אוזנייה יצוקה ע"פ מידה לכל קב"ט+ ערכת אוזניה.
- י. ערכת דוקרנים לחסימת ציר דגם STINGER SPIKE SYSTEMS לכל מנב"ט, ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.
- יא. לכל מנב"ט תיק לנשיאת ציוד תוצרת 5.11 (56295) או שווה ערך, ציוד זה יישאר רכוש המשרד לשוויון חברתי.

נספח 31.1.15 למכרז

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה (לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "המציע") ואני מכהן כ _____ אצל המציע ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם מכרז פומבי _____ (להלן: "המכרז").
2. המציע מקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד תצהירי זה ובמקרה ויזכה במכרז זה, לכל תקופת ההתקשרות עם המשרד, על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה. "דיני עבודה" בתצהיר זה - כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1 למכרז.
3. המציע או בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו 1976 (להלן: "בעל זיקה"), לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.

או

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

4. המציע או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עבירה יספרו כקנסות שונים).

או

המציע או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עבירה יספרו כקנסות שונים).

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

6. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:
 - א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) במציע (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה
 - ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) במציע (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
 - ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי המציע או בעל זיקה.
 - ה. כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרת דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ו. כל העיצומים הכספיים שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרת דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

7. מצורף אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה על שם המציע המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס למציע.

8. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/ם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח 31.1.16 למכרז

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה

[מטעם בעל זיקה למציע]

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:
1. אני מצהיר במסגרת ההצעה _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "המציע") בקשר עם מכרז _____ (להלן: "המכרז").
 2. אני בעל זיקה למציע / אני מכהן כ- _____ אצל _____ שהינו בעל זיקה למציע (להלן: "בעל הזיקה") ועושה תצהיר זה בשם בעל הזיקה. *[יש למחוק את המיותר]*
"דיני עבודה" – כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1 למכרז.
 3. המציע או בעל הזיקה לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.
או
המציע או בעל הזיקה הורשע בשלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, בהפרת דיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]
 4. המציע או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.
או
המציע או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.
[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]
 5. *[ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:*
 - א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ב. ההרשעות הפליליות של בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי המציע או בעל הזיקה.
 - ה. כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרת דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ו. כל העיצומים הכספיים שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרת דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

6. מצורף לאישור ממנהל ההסדרה והאכיפה על שם בעל הזיקה המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, והעיצומים הכספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לבעל הזיקה.

7. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה. [ימולא רק אם התצהיר ניתן בשם התאגיד]

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

נספח 31.1.17 למכרז
נספח 4.1.5 להסכם ההתקשרות

הצהרה- עלות השכר למעסיק

1. השכר שישולם על ידנו לעובד בכל שעת עבודה לא יפחת מ ____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפתח מ- ____ שקלים חדשים לשעה.
3. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות החוק ו/או צוו הרחבה ו/או כל הסכם שחתמה המדינה.

שם	חתימה	תפקיד	תאריך
----	-------	-------	-------

נספח 31.1.27 למכרז

תאריך: _____

לכבוד

_____ [שם המציע]

הנדון: אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים (או כל מידע אחר המופיע בדוחות הכספיים) לתקופה³ 1.1.2018 עד 31.12.2020

לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הרינו לאשר כדלקמן:

1. הננו משמשים כרואי החשבון של המציע משנת _____.
2. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 2.1 ו-2.2.2:
 - 2.1. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע לשנים 2018, 2019, 2020 בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו. דוח רואי החשבון המבוקרים נחתם ביום / בימים _____.
 - 2.2. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים [מחק את המיותר] של המציע לשנים 2018, 2019, 2020 בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי רואי חשבון אחרים. דוח רואי החשבון המבוקרים האחרים נחתם/ ביום / בימים _____.
3. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 3.1 ו-3.2.3.2:
 - 3.1. דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ אינו כולל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב להערת עסק חי, או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד.
 - 3.2. דוח רואי החשבון המבוקרים ליום _____ כולל סטייה מהנוסח האחיד, אולם אין לסטייה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף 4 להלן.
4. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל, המציע עומד בתנאי הנדרש במכרז מס' 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים של המשרד לשוויון חברתי בסעיף 6.18.
5. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/הסקורים ליום/ימים _____ המחזור הכספי שלחברתים התחום האבטחה לשנים 2018-2020 הוא כדלקמן:

שנה	מחזור שנתי
2018	
2019	
2020	

בכבוד רב,

רואי
חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל, בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

² אישור רואה חשבון וחוות דעת רואה חשבון הן אסמכתאות חלופיות. במקרים בהם מדובר בנתון חשבונאי המופיע בדוחות הכספיים המבוקרים / בדוחות כספיים סקורים בדבר מידע כספי לתקופות ביניים, תוגש אסמכתה מסוג "אישור", אחרת יוגש דוח מיוחד במתכונת של "חוות דעת". לגבי נתונים חשבונאיים שלא מופיעים בדוחות הכספיים, רואה החשבון ייתן דוח מיוחד רק בנושאים שהם בתחום עיסוקו המקצועי. כמו כן, ככל שהליך הביקורת / סקירה על הדוח הכספי טרם הסתיים, רואה החשבון יכול לתת דוח מיוחד אם נקט בנוהלי ביקורת / בנוהלי סקירה להנחת דעתו בדבר נאותותם ואימותם של הנתונים עליהם הוא נותן את הדוח. אולם, אם לדעתו של רואה החשבון השלמת הביקורת / הסקירה עלולה להביא לשינוי בנתונים שבצהרת הלקוח, עליו לציין נסיבות הימנעותו בדוח המיוחד.

³ תצוין התקופה/ות בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.

נספח 32.11 למכרז

נוסח ערבות הצעה

דוגמא

שם הבנק/חברת הביטוח: _____
מס' הטלפון: _____
מס' הפקס: _____

הנדון: כתב ערבות (ללא הצמדה)

לכבוד
ממשלת ישראל
באמצעות המשרד לשוויון חברתי
ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 23,500 ₪ (במילים עשרים ושלוש אלף וחמש מאות שקלים חדשים בלבד), אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב"), בקשר עם מכרז למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי.
אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה, שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום או במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא, שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.
ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך 30.12.2021
דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____
שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף _____
כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח _____

הערבות אינה ניתנת להעברה או להסבה.

תאריך _____
שם מלא _____
חתימה וחותמת _____

נספח 2.3 להסכם ההתקשרות

תצהיר

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "**המציע**") המבקש להתקשר עם המשרד לשוויון חברתי לאספקת שירותי ממוני ביטחון מקומיים. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
בתצהירי זה:

"**בעל זיקה**" – כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.
"**עבירה**" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, או עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, או עבירה על צווי ההרחבה הבאים: צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה, צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, צו הרחבה לפנסיה חובה, צו הרחבה לענין דמי חג, צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר, צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה, צו הרחבה בענף השמירה 2009.
"**המועד הקובע**" – מועד החתימה על תצהיר זה.

ד. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

ה. (סמן X במשבצת המתאימה)

☐ עד המועד הקובע המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002.

או

☐ המציע ובעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות שנעברו לאחר יום 31.10.2002, אולם במועד הקובע חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

ו. בשלוש השנים שקדמו למועד הקובע לא הוטלו על המציע או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים ביותר משש הפרות המהוות עבירה.
לענין סעיף זה יראו מספר הפרות שבשלחן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת אם ניתן אישור מנהל ההסדרה והאכיפה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה שעל בסיסה משתלם לו שכר.
ככל שהח"מ מסתמך על אישור כאמור לצורך מתן ההצהרה כאמרו בסעיף ג זה, לתצהירי זה מצ"ב האישור.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם	תאריך	חתימה
----	-------	-------

המשרד לשוויון חברתי

מכרז 1/21 למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר
ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי
ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____	_____	_____
תאריך	חותמת	חתימה

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה
(לעניין הצהרת מציע)

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") ואני מכהן כ_____ אצל נותן השירותים ומוסמך להצהיר מטעמו בקשר עם הסכם ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים במתקני המשרד לשוויון חברתי.

נותן השירותים הקפיד ויקפיד על קיום חובותיו נכון למועד תצהירי זה, לכל תקופת ההתקשרות עם המשרד, על קיום חובותיו בעניין שמירה על זכויות העובדים על פי דיני העבודה. "דיני עבודה" בתצהיר זה - כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1 למכרז.

א.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו 1976 (להלן: "בעל זיקה"), לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהירי זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהירי זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

ב.

נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהירי זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת תצהירי זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

ג. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

- ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) אצל נותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה
- ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (כהגדרתם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981) בנותן השירותים (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל זיקה.
- כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו להגשת תצהיר זה.

- כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

- ד. מצורף אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה על שם המציע המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו להגשת תצהיר זה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לנותן השירותים.

- ה. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתו/ה/ם כי עליו/ה/ם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה.

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

תצהיר לעניין שמירת זכויות עובדים על-פי דיני העבודה

[מטעם בעל זיקה למציע]

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי שעלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:
אני מצהיר במסגרת ההצעה _____, מספר זיהוי של התאגיד _____ (להלן: "נותן השירותים") בקשר עם המסכם ההתקשרות עם המשרד לשוויון חברתי לשם העמדת שירותי ממוני ביטחון מקומיים למתקני המשרד לשוויון חברתי.
אני בעל זיקה למציע / אני מכחן כ _____ אצל _____ שהינו בעל זיקה לנותן השירותים (להלן: "בעל הזיקה") ועושה תצהיר זה בשם בעל הזיקה. *[יש למחוק את המיותר]*
"דיני עבודה" – כמפורט ברשימה המצורפת כנספח 8.1 למכרז.

א.

נותן השירותים או בעל הזיקה לא הורשעו בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

או

נותן השירותים או בעל הזיקה הורשע בשלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בעבירה פלילית אחת לפחות הנוגעת לדיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

ב. נותן השירותים או בעל זיקה אליו לא נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהיר זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה (ידוע לי כי מספר קנסות בגין אותה עברה יספרו כקנסות שונים).

או

נותן השירותים או בעל זיקה אליו נקנס בשנה שקדמה למועד הגשת תצהיר זה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה ביותר משני (2) קנסות בגין הפרת דיני העבודה.

[יש למחוק את הפסקה שאינה רלבנטית]

ג. [ככל שרלוונטי] להלן פירוט המידע הבא:

- ההרשעות הפליליות של נותן השירותים בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
- ההרשעות הפליליות של בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
- ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת בעל הזיקה בגין הפרת דיני עבודה, ביחס לתקופה של שלוש (3) השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה.
- פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה על ידי נותן השירותים או בעל הזיקה.
- כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת תצהיר זה.
- כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה, בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

מצורף לאישור ממנהל ההסדרה והאכיפה על שם בעל הזיקה המפרט את ההרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, הקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, והעיצומים הכספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת תצהיר זה, אם היו, או היעדר הרשעות, והכל ביחס לבעל הזיקה.

זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

אישור

הנני מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה/ו בפני הח"מ, עו"ד _____, במשרדי שברח' _____ ביישוב/ עיר _____, ה"ה _____, אישר זיהה/ו עצמו/ם בפניי באמצעות ת.ז. _____, ת.ז. _____ / המוכרת/ים לי אישית, ולאחר הזהרתיו/ה/ם כי עליו/ה/הם להצהיר את האמת וכי י/תהיה/ו צפוי/ה/ים לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה/ו כן, אישר/ה/ו נכונות הצהרתו/ה/ם הנ"ל וחתם/מה/מו עליה.

כמו כן הנני מאשר/ת כי ה"ה הנ"ל מוסמך/כת/כים לחתום בשם _____ ולחייב אותו בהתאם למסמך זה. [ימולא רק אם התצהיר ניתן בשם התאגיד]

חתימה וחותמת _____ מספר רישיון _____ תאריך _____

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד
המשרד לשוויון חברתי

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם

משרד XXX

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת
_____ (להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת
ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987
ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____.

סמנכ"ל כספים: _____.

תאריך: _____.

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת ר"ח _____
בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום _____ בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת ר"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו. לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב
משרד ר"ח XXXX

נספח 7.4 להסכם ההתקשרות

הוראת תכ"ם:			מועדי תשלום
	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – ביצוע תקציב	פרק ראשי:	ביצוע תקציב
		פרק משני:	ביצוע תשלומים בגין התחייבויות
		מספר הוראה:	1.4.0.3
		מהדורה:	05 תת מהדורה: 01

6. מבוא
- a. מוסר תשלומים יעיל ותקין תורם לשיפור התחרותיות במשק ולאיכות הניהול והאתיקה העסקית, ומסייע לצמיחת המשק. למוסר תשלומים תקין השפעה רבה על האיתנות הפיננסית של ספקים ובעיקר על האיתנות של הספקים הזעירים, הקטנים והבינוניים. למדיניות הממשלה בנוגע למועדי התשלום לספקים, השפעה על שרשרת הרכש ועל מתן השירותים במשק.
- b. מדיניות ימי האשראי של ממשלת ישראל כפופה [לחוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017](#) (להלן: "חוק מוסר תשלומים").
- c. בחודש פברואר 2021 פורסמו [תקנות מוסר תשלומים לספקים \(דיווח על יישום החוק\) \(הוראת שעה\) התשפ"א-2021](#) (להלן: "תקנות מוסר תשלומים"), המסדירות, בין היתר, את אופן, מתכונת ומועדי הדיווח לוועדת הכלכלה של הכנסת, כמפורט בסעיף 7.i.iii להלן.
- d. הוראה זו לא תחול על התקשרויות העומדות בתנאים המפורטים בסעיף 7.i להלן (בהוראות המעבר).
- e. הוראה זו תחול על כל תשלום לספקי הממשלה, למעט האמור בסעיף f להלן.
- f. הוראה זו לא תחול על סוגי התשלומים הבאים:
- i. תשלום בין משרדי ממשלה – בהתאם [להוראת תכ"ם, "חייבים בין-משרדיים", מס' 1.6.0.7 והוראת תכ"ם, "אמצעי תשלום", מס' 1.6.0.1](#).
- ii. תשלום לגוף נתמך – בהתאם [להוראת תכ"ם, "תמיכות במוסדות ציבור", מס' 6.1.0.1](#).
- iii. תשלום בהתאם לפסק דין – בהתאם [להוראת תכ"ם, "תשלום עקב פסק דין שניתן כנגד המדינה", מס' 1.5.0.4](#).
- iv. תשלום בהתאם להסכם פשרה – בהתאם [להוראת תכ"ם, "הטיפול בפשרות והסדרי חוב \(לרבות מחיקות\)", מס' 3.3.0.6](#).
- v. התקשרויות במקרקעין לפי [חוק נכסי מדינה, תשי"א-1951](#).
- vi. תשלום לספקים מחו"ל – בהתאם להסכמים הפרטניים.
- vii. במקום בו התקבלה חוות דעת משפטית כתובה, המציינת כי קיימת מניעה משפטית להעברת תשלום.
- viii. תשלום שהוחרג במסגרת חוק מוסר תשלומים ותקנותיו.
- g. מטרות ההוראה

- i. להנחות את חשבי משרדי הממשלה ויחידות הסמך (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד") בדבר מועדי התשלום הנדרשים, החל משלב גיבוש מסמכי ההתקשרות ועד ליצירת הזמנת הרכש.
- ii. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר ביצוע פיקוח ובקרה על עמידה במועדי התשלומים, במסגרת חוק מוסר תשלומים.
- iii. להנחות את חשבי משרדי הממשלה בדבר הגשת דיווחים בעניין העמידה בחוק מוסר תשלומים.
- h. ראה הגדרות הוראה זו ב**נספח א - הגדרות**.

7. הנחיות לביצוע

- a. מועד התשלום הממשלתי לכלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאחר מ- 45 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.
- b. מועד התשלום הממשלתי עבור עבודות הנדסה בנאיות, יהיה לא יאחר מ- 85 ימים, מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין ובהתאם לחוזה מדף 3210 ול**הוראת תכ"ם, "התקשרות עם קבלן מוכר לביצוע עבודות הנדסה בנאיות", מס' 7.3.9.4**.
- c. מועד התשלום הממשלתי עבור עבודות הנדסה בנאיות לרשויות מקומיות, יהיה לא יאחר מ- 60 יום, מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין.
- d. במקרים חריגים, חשב המשרד רשאי לאשר כי מועדי התשלום יהיו בהתאם למפורט להלן:
 - i. עבור כלל ספקי הממשלה, למעט תשלום עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאחר מ- 30 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
 - ii. עבור עבודות הנדסה בנאיות, לא יאחר מ- 70 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- e. לעניין תשלומים לרשויות מקומיות, יש לפעול בהתאם למפורט ב**חוק הרשויות המקומיות (העברת תשלומים מהמדינה), תשנ"ה-1995**.
- f. פיגורים במועדי תשלום יישאו ריבית, כמפורט ב**חוק** מוסר תשלומים.
- g. **נאמני חוק מוסר תשלומים**
- i. חשבות המשרד ויתר הגורמים הרלוונטיים במשרד, יפעלו זה לצד זה ליישום חוק מוסר תשלומים, תוך סמכות ואחריות משותפת. לצורך כך ימונו נאמני חוק מוסר תשלומים, אשר יעבדו בשיתוף פעולה, כמפורט להלן:
 - 1. חשב המשרד ימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" מטעם חשבות המשרד, וכן יפנה למנכ"ל המשרד על מנת שימנה "נאמן חוק מוסר תשלומים" נוסף מטעם המשרד, **שאינו** עובד החשבות.
 - 2. נאמני חוק מוסר התשלומים יהיו אחראים על יישום החוק במשרד, כל אחד בתחומו, לרבות מעקב אחר הטיפול בחשבונות, בדיקתם ואישורם, תוך עמידה בהוראות החוק והסכמי ההתקשרות וכן עמידה ב**חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976** (תיקון 10).

h. חשב המשרד, בתיאום עם הסמנכ"ל למינהל, יגדיר לכל אחד מהגורמים המטפלים בחשבון מספר ימים מרבי לסיום הטיפול, על מנת לעמוד בימי האשראי הנקובים בסעיפים a - c לעיל. הגדרה זו תינתן תוך מתן תשומת לב למורכבות תהליך בדיקת ואישור חשבון לתשלום.

i. פיקוח, בקרה ודיווח

i. עיכוב בתשלום: עד ה- 10 לכל חודש, יש לבצע בדיקה בגין מועדי ביצוע התשלום בחודש החולף ולהעביר את תוצאותיה בהתאם למדרג הבא:

1. עד 30 ימי עיכוב – חשב המשרד יבדוק את סיבת העיכוב אל מול מנהל מחלקת התשלומים בחשבות ואנשי הרכש במשרד, ויעביר את ממצאי הבדיקה לידי מנכ"ל המשרד.
2. מעל 30 ימי עיכוב – חשב המשרד ידווח לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד.

ii. דיווח רבעוני (עבור 3 הרבעונים הראשונים של כל שנה):

1. לאחר תום הרבעון המדווח, יופק על ידי חשב המשרד דוח, במבנה המפורט [בנספח ב - דיווחים תקופתיים](#), אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד ואת העיכוב בתשלומים.
2. הדוח יופק בגין התקופה שחלה מתחילת השנה ועד לסוף הרבעון המדווח.
3. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי, לא יאוחר מ- 30 ימים מתום הרבעון.
4. מידע ופירוט נוסף יועברו, ככל שיידרשו, לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי.

iii. דיווח שנתי:

- 1.1.1.1. תוך 3 חודשים מתום שנת הכספים, יופק ויוגש על ידי חשב המשרד דוח שנתי, במבנה המפורט [בנספח ב - דיווחים תקופתיים](#), אשר יציג את ימי האשראי בפועל במשרד ואת העיכוב בתשלומים, [ראה סעיף 2(א) לתקנות מוסר תשלומים]. הדוח יוגש לסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד ולחשבונאית הראשית בחשב הכללי.

1. בהתאם לדיווח השנתי בגין השנים 2021 - 2023, החשב הכללי ימסור לוועדת הכלכלה של הכנסת דוח מרוכז בעניין דיווחי משרדי הממשלה, תוך 6 חודשים מתום כל שנת כספים [ראה סעיף 2(ב) לתקנות מוסר תשלומים].
2. חובת הדיווח לפי תקנות מוסר תשלומים תחול לגבי שנות הכספים 2021 - 2023, כאשר הדיווח הראשון יוגש לוועדת הכלכלה של הכנסת עד לתאריך 30 ביוני 2022.

j. חריגה ממועדי התשלום המפורטים לעיל עבור התקשרות חדשה, אשר תחילתה לאחר מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, תיעשה בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מסגן בכיר לחשב הכללי, האחראי על המשרד.

k. חשב המשרד יהיה רשאי לאשר תשלום מקדמות בהתאם להוראת תכ"ם. "תשלום מקדמות", מס' [1.4.0.6](#).

l. הוראות מעבר
i. בהתקשרויות שנחתמו לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, יחולו מועדי התשלום שנקבעו במועד ההתקשרות.
ii. בהתקשרויות המשך, שנחתמו בהמשך להליך שפורסם לפני מועד תחילת חוק מוסר תשלומים, יחולו מועדי התשלום המפורטים במהדורה הראשונה של הוראה זו (ראה הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", מס' 1.4.0.3, מהדורה 01).

8.	מסמכים ישימים
a.	חוק הרשויות המקומיות (העברת תשלומים מהמדינה), תשנ"ה-1995.
b.	חוק חתימה אלקטרונית, תשס"א-2001.
c.	חוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017.
d.	חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.
e.	חוק נכסי מדינה, תשי"א-1951.
f.	חוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט-1969.
g.	חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
h.	תקנות מוסר תשלומים לספקים (דיווח על יישום החוק) (הוראת שעה) התשפ"א-2021.
i.	תקנות מס ערך מוסף (ניהול פנקסי חשבונות) תשל"ו-1976.
j.	הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.0.2.
k.	הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", מס' 1.4.0.3.
l.	הוראת תכ"ם, "תשלומי מקדמות", מס' 1.4.0.6.
m.	הוראת תכ"ם, "תשלום עקב פסק דין שניתן כנגד המדינה", מס' 1.5.0.4.
n.	הוראת תכ"ם, "אמצעי תשלום", מס' 1.6.0.1.
o.	הוראות תכ"ם, "חיובים בין-משרדיים", מס' 1.6.0.7.
p.	הוראת תכ"ם, "הטיפול בפשרות והסדרי חוב (לרבות מחיקות)", מס' 3.3.0.6.
q.	הוראת תכ"ם, "תמיכות במוסדות ציבור", מס' 6.1.0.1.
r.	הוראת תכ"ם, "התקשרות עם קבלן מוכר לביצוע עבודות הנדסה בנאיות", מס' 7.3.9.4.

9.	נספחים
a.	נספח א - הגדרות.
b.	נספח ב - דיווחים תקופתיים.
c.	נספח ג - טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

נספח א

הגדרות

1. דרישה לתשלום - חשבונית מס או חשבונית עסקה, החתומה על ידי מוכר טובין, שירות או עבודה, אשר נמסרה לקונה טובין, שירות או עבודה, לפי הוראות חוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975 ותקנות מס ערך מוסף (ניהול פנקסי חשבונות) תשל"ו-1976.
2. הזמנת רכש - מסמך התקשרות עם ספק לרכישת טובין / שירותים.
3. חשבון - דרישה לתשלום, אשר הוגשה למשרד ממשלתי ועמדה בכל דרישות הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.0.2.
4. המצאת החשבון - ככל שהתקיימו כל דרישות הוראת תכ"ם, "בדיקת חשבון", מס' 1.4.0.2, המצאת חשבון יכולה להיעשות בכל אחת מהדרכים המפורטות להלן:
 - 4.1. מסירה אישית למזמין על ידי הספק או מי מטעמו.
 - 4.2. דואר רשום עם אישור מסירה.
 - 4.3. מסר אלקטרוני, כהגדרתו בחוק חתימה אלקטרונית, תשס"א-2001, עם אישור מסירה שניתן באמצעי אלקטרוני.
 - 4.4. פקסימיליה עם אישור מסירה אלקטרוני או עם תרשומת של הודעה טלפונית, שניתנה למזמין בדבר שליחת החשבון.
 - 4.5. מסר אלקטרוני באמצעות מערכת ייעודית ממוחשבת של המזמין.
 - 4.6. בדרך סבירה אחרת, שהוסכמה בין הספק למזמין.
5. עבודות הנדסה בנאיות - כהגדרתן בחוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט-1969.
6. מועד תחילת החוק - לפי סעיף 11(ב) בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017, מועד תחילת סעיפי החוק, הרלוונטיים למשרדי הממשלה, הינו 4 חודשים ממועד פרסומו, כלומר מתחילת חודש אוגוסט 2017.

נספח 13.4 להסכם ההתקשרות

הצהרת סודיות וניגוד עניינים

לכבוד _____

אני _____, ת.ז. _____, אשר תפקידי אצל _____ [למלא שם נותן השירותים] (להלן - "הספק") הינו _____, נותן התחייבות זו בקשר למכרז למתן שירותי ממוני ביטחון מקומיים למשרד לשוויון חברתי מספר 1/21 (להלן - "המכרז").

1. בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

א. "מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב, הקשור באספקת השירותים - בין בכתב ובין בעל פה, ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

ב. "סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי בקשר לאספקת השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר על ידי מדינת ישראל ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמה.

2. הנני מתחייב לשמור את המידע והסודות המקצועיים שיגיעו אלי עקב ההסכם, בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מילוי חובותיי על פי ההסכם.

3. מבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע והסודות המקצועיים שהגיעו אלי עקב ההסכם, למעט מידע שהוא בנחלת הכלל או מידע שיש למסור על פי כל דין.

4. לא מתקיים כל ניגוד עניינים בין כל פעילות אחרת או התחייבות אחרת שלי, לבין התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה.

5. אמנע מכל פעולה שיש בה כדי ליצור ניגוד עניינים בין מילוי תפקידי על פי ההסכם לבין מילוי תפקיד או התחייבות אחרת, במישרין או בעקיפין.

6. אני מתחייב להודיע למזמין על כל חשש לקיום ניגוד עניינים בין התחייבויותיי על פי ההסכם לבין פעילות אחרת שלי.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

חתימת המצהיר

תאריך

נספח 14.1 הסכם ההתקשרות

נוסח כתב ערבות ביצוע

שם הבנק/חברת הביטוח: _____
מס' הטלפון: _____
מס' הפקס: _____

הנדון: כתב ערבות (ללא הצמדה)

לכבוד
ממשלת ישראל
באמצעות המשרד לשוויון חברתי
ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____
(במילים _____), אשר תדרשו מאת: _____
(להלן "החייב"), בקשר עם מכרז/הזמנה/חוזה _____.
אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה, שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום או במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא, שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.
ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך _____.
דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____
שם הבנק/חב' הביטוח _____

מס' הבנק ומס' הסניף _____
כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח _____

הערבות אינה ניתנת להעברה או להסבה.

תאריך _____ שם מלא _____
חתימה וחותמת _____